

Sociaal Werker

(28 tot 32 uur per week)

Organisatie: Welzijn Bommelerwaard

Werkgebied: gemeente Maasdriel

Ben jij een verbinder die energie krijgt van het samenbrengen van mensen? Wil jij het verschil maken voor mantelzorgers en ouderen in de Bommelerwaard? Dan zoeken wij jou!

Wat ga je doen?

Als Sociaal Werker bij Welzijn Bommelerwaard werk je midden in de samenleving. Jij bent het vaste aanspreekpunt voor een aantal dorpen en zet je in voor het welzijn van inwoners. Je biedt laagdrempelige en kortdurende ondersteuning, met de nadruk op mantelzorgers en ouderen. Je weet inwoners te activeren en denkt in (creatieve) mogelijkheden. Je versterkt netwerken en vertaalt signalen uit dorpen naar passende initiatieven en acties. Geen dag is hetzelfde: de ene dag voer je een huisbezoek bij een mantelzorger, de volgende dag werk je samen met vrijwilligers aan een ontmoetingsactiviteit of ondersteun je een dorpsinitiatief.

Je belangrijkste taken als Sociaal Werker:

- Individuele ondersteuning aan inwoners bij het behouden en versterken van hun zelfredzaamheid, sociale contacten en kwaliteit van leven.
- Signaleren en ophalen van behoeften in dorpen en daar proactief op inspelen.
- Ondersteunen en begeleiden van bewonersinitiatieven en collectieve activiteiten.
- Verbinden van inwoners, vrijwilligers, organisaties en professionals.
- Organiseren van en deelnemen aan netwerkbijeenkomsten.
- Samenwerken met onder andere bewonersgroepen, vrijwilligers, verenigingen, gemeente, belangenorganisaties, zorginstellingen, buurtteams, woningcorporaties en huisartsen.



Wat bieden wij?

- Een salaris volgens schaal 8 van de cao Sociaal Werk (minimaal € 3.435,- en maximaal € 5.217,- bruto per maand o.b.v. 36 uur per week).
- Een individueel keuzebudget (ruim 17% van je salaris) en een loopbaanbudget (1,5% van je salaris) voor je ontwikkeling of opleiding.
- Een jaarcontract van 28 tot 32 uur per week met uitzicht op een vast dienstverband.
- Ruimte voor persoonlijke groei en innovatie binnen een organisatie die volop in beweging is.

Je werkt samen met een team van enthousiaste collega's die – net als jij – het verschil willen maken in het leven van inwoners. Samen zetten jullie je in voor een betrokken en leefbare gemeente. De sfeer is open, informeel en collegiaal, met ruimte voor humor én elkaar.

Wat vragen wij?

Je houdt van afwisseling, werkt zelfstandig én zoekt actief de samenwerking. Je hebt specifieke kennis van **mantelzorg**, **ouderen** en **dementie**, en coacht graag je collega's daarbij. Je bent daarnaast zichtbaar in dorpen, legt makkelijk contact en weet wat er speelt.

Verder heb je:

- Hbo-werk- en denkniveau, bij voorkeur een opleiding Social Work, SPH of CMV.
- Affiniteit met zowel individueel als collectief en dorpsgericht werken.
- Een ondernemende, verbindende houding en goede communicatieve vaardigheden.
- Een goed overzicht over je werkzaamheden en weet je prioriteiten te stellen.
- Een praktische en flexibele instelling. Je hebt vaste werkdagen en regelt je eigen agenda, maar soms vraagt het werk om op onregelmatige tijden te werken.
- Een rijbewijs en auto.

Interesse?

Kun je niet wachten om aan de slag te gaan? Solliciteren kan tot en met 16 december a.s. door je motivatie en cv te sturen. De eerste gesprekken staan gepland op 18 december maar we denken graag mee als deze dag niet past. Voor vragen kan je contact opnemen met Monique Reimert, teammanager Welzijn Bommelerwaard, via 06-27472955 / m.reimert@welzijnbommelerwaard.nl

Over Welzijn Bommelerwaard

Welzijn Bommelerwaard is dé welzijnsorganisatie in de regio en werkt aan het versterken van leefbaarheid en veerkracht in de Bommelerwaard. We geloven in de kracht van preventie, verbinding en samenwerking. Onze organisatie zit in een boeiende ontwikkelbeweging waarin we steeds meer dorpsgericht en integraal samenwerken met inwoners en partners. Jij krijgt dus de kans om niet alleen bij te dragen, maar ook écht mee te bouwen aan deze vernieuwing. Welzijn Bommelerwaard is onderdeel van Lentl.