



SPEL &

ONDERWIJS | SPORT | CULTUUR



**WELZIJN
BOMMELERWAARD**

JAAARVERSLAG 2022



WELZIJN BOMMELERWAARD

**WIE WIJ ZIJN
EN WAT WIJ DOEN,
VOOR U ÉN UW
OMGEVING**

Inhoud

Inleiding	3
Activiteiten werkgebied overstijgend	5
Crisis noodopvang van vluchtelingen uit Oekraïne	5
Aalst	5
Kerkdriel	6
Nieuwe contacten	7
Digitale sociale kaart van de Bommelerwaard	7
Implementatie en structureel beheer	7
Lancering Sociale kaart	7
Een tegen Eenzaamheid	8
Welzijnsagenda	9
Adviespleinen Maasdiel	10
Werkgebied Wet Inburgering (WIB)	11
Activiteiten	12
Vrijwilligers Wet Inburgering	12
Ontwikkelingen	13
Werkgebied Combinatiefunctionarissen	15
Activiteiten Combinatiefunctie Sport	15
Ontwikkelingen Sport	17
Activiteiten Combinatiefunctie Cultuur	17
Ontwikkelingen Cultuur	17
Werkgebied Buurtsportcoach en Buurtcultuurcoach	18
Activiteiten Buurtsportcoach	18
Activiteiten Voor en met verenigingen	22
Ontwikkelingen Buurtsportcoach	24
Activiteiten Buurtcultuurcoach	24
Werkgebied Wijkgerichte inzet/Sociaal makelaar	26
Activiteiten	26
Ontwikkelingen	31
Werkgebied Mantelzorgondersteuning en kenniscentrum dementie	33
Activiteiten	33
Ontwikkelingen	35
Werkgebied Ouderenwerk	36
Activiteiten	36
Ontwikkelingen	38
Werkgebied Vrijwilligersondersteuning	39

Activiteiten	39
Ontwikkelingen	40
Werkgebied Vrijwillige Ondersteuning: Servicepunt.....	41
Activiteiten	41
Ontwikkelingen	43
Werkgebied Trajectbegeleiding	44
Activiteiten	44
Ontwikkelingen	44
Organisatiegegevens	46
Organisatie.....	46
Stagiairs en vrijwilligers	46
Financiën	47
Vaststelling en ondertekening	47

Inleiding

Het jaar 2022 was een jaar vol beweging en groei. Welzijn Bommelerwaard heeft weer veel kunnen betekenen voor de inwoners van de Bommelerwaard en tegelijkertijd gewerkt aan nieuwe uitdagingen en veranderingen.

De huidige missie van Welzijn Bommelerwaard luidt:

Er zijn voor alle inwoners van de Bommelerwaard, door verbindingen te leggen tussen mensen onderling en tussen mensen en organisaties.

Die verbindende kwaliteit hebben we nogmaals tot uiting gebracht in 2022. Middels ons reguliere werk en door onze inzet in bijzondere omstandigheden lieten wij weer zien dat we werken met en voor de inwoners, aan het versterken van de zelfredzaamheid en samenredzaamheid in de gemeenten.

We zijn een betrokken partij die de signalen vanuit de samenleving en de inwoners opvangt om ondersteuning te bieden om de onderliggende cohesie te vergroten. Dit uit zich in een laagdrempelige manier van luisteren, meedenken en de weg wijzen waardoor mooie verbindingen, initiatieven en activiteiten tot stand komen. Daar leest u over in dit jaarverslag.

Een aantal uitzonderlijke omstandigheden hebben het jaar getekend. Het afbouwen van de coronamaatregelen zorgde ervoor dat we elkaar weer in het echt konden ontmoeten en dat de samenwerking met partners weer konden intensiveren. Er is door de crisisopvang van de Oekraïense vluchtelingen veel extra inzet gevraagd van de medewerkers en vrijwilligers. Door een wisseling in het bestuur is er even een periode geweest waarin de organisatie haar zelfsturend vermogen moest door ontwikkelen.

Het gehele jaar hebben we ons ook uiteraard bezig gehouden met onze kernactiviteiten binnen de regio zoals onze passie voor bewegen bijbrengen aan jong en oud, cultuuractiviteiten, huisbezoeken aan ouderen, mantelzorgondersteuning, wijkgericht werken, inwoners te woord staan, vragen beantwoorden en vrijwilligers koppelen aan inwoners. We hebben ook geïnvesteerd in nieuwe ontwikkelingen zoals het project om statushouders een warm welkom te heten, het voorzitterschap op ons genomen voor het initiatief één tegen eenzaamheid en de totstandkoming van de adviespleinen. Ons Spel & team wordt steeds vaker gevonden door het primair onderwijs voor gymlessen aan basisschoolleerlingen.

Door de groeiende hoeveelheid projecten en werk bij het Spel & team en het Welzijnsteam waren we blij onze organisatie met in totaal vijf nieuwe medewerkers te kunnen versterken. Dit geeft een nieuwe dynamiek binnen de organisatie die we willen doorzetten voor het herijken van onze visie en missie. Hier gaan we het komend jaar mee aan de slag. Een tipje van de sluier? De toekomstige plannen worden gekleurd door onze kernwaarden verbinding en betrokkenheid.

We zijn trots op de manier waarop we ondanks de onzekerheden die sommige uitdagingen met zich mee brachten toch vorm hebben gegeven aan zoveel mooie activiteiten en zinrijke contacten met inwoners. We kunnen zeggen dat we weer veel hebben bereikt voor de inwoners van de Bommelerwaard.

Namens het bestuur en de medewerkers van Welzijn Bommelerwaard,

Nelian Smit
Directeur



WELZIJN SPEL
BOMMELERWAARD ONDERWIJS | SPORT | CULTUUR



Figuur 1. Bestuur en medewerkers Welzijn Bommelerwaard

Activiteiten werkgebied overstijgend

Naast onze reguliere werkzaamheden binnen de bekende werkgebieden hebben er werkzaamheden plaatsgevonden die overstijgend waren. Middels deze activiteiten zetten we onze kernkwaliteit van het verbindend werk in. We maken gebruik van ons netwerk en werken samen met andere partijen om een betekenisvol resultaat te leveren.

Crisis noodopvang van vluchtelingen uit Oekraïne

Op donderdag 10 maart is Welzijn Bommelerwaard door de 2 gemeenten in de Bommelerwaard benaderd om te ondersteunen bij de opvang van een grote groep vluchtelingen uit Oekraïne. In een onzekere tijd met weinig informatie hebben we ons ingezet voor deze crisissituatie.

Aalst

Een groep van zo'n 200 mensen arriveerden in de crisisnoodopvang in sporthal De Maayenbogerd in Aalst, gemeente Zaltbommel.

"Binnen één dag was er een crisisteam samengesteld binnen onze organisatie die zich qua tijd volledig vrij maakte om meteen te kunnen inspringen op de behoeftes die er waren om de vluchtelingen te kunnen opvangen.

Er werden vrijwilligers geworven, roosters gemaakt, kinderbedjes, kleding en andere benodigdheden verzameld (en nog veel meer) in samenwerking met gemeenten, kringloop en andere samenwerkingspartners.

Activiteiten werden georganiseerd om de Oekraïense kinderen een fijne dag te bezorgen en aanbod vanuit de gemeenschap werd met elkaar verbonden. Dit alles in onze werktijd maar ook ver daar buiten.

Waar het crisisteam druk was met bovenstaande te regelen, waren andere collega's druk bezig om onze 'normale' bezigheden door te laten gaan. Dit vergde veel van onze flexibiliteit en ons uithoudingsvermogen maar we hebben de klus met elkaar geklaard."

"Dit jaar hebben we als Welzijn Bommelerwaard laten zien dat we kunnen Knallen met zijn allen."

We hebben 3 aandachtsgebieden geprioriteerd met een eigen aanspreekpunt (crisisteam van 3 collega's):

- Het werven van vrijwilligers en daarvoor het aanspreekpunt zijn voor de coördinatoren van het crisisteam van de gemeente (in totaal zijn 75 vrijwilligers geworven om iets te betekenen in Aalst).
- Aanspreekpunt voor het crisisteam van de gemeente op de locatie zelf, daar eventueel aanwezig zijn voor ondersteuning van vluchtelingen en hand-en-span diensten (bij aanvang voor een periode van de eerste 2 weken).
- Het coördineren van inzet op het gebied van activiteiten voor kinderen en eventueel volwassenen in Aalst (in samenwerking met verenigingen etc.).

Dit resulteerde in:

- Oprichten van een appgroep van 100 geworven vrijwilligers (inclusief een vrijwillige coördinator) voor het wassen van kleding van de vluchtelingen.
- Sorteren van spullen bij de Kringloop en contact houden met meer dan 35 betrokken vrijwilligers.
- Werving en inroosting van meer dan 30 vrijwilligers voor op de werkvloer in De Maayenbogerd (vrijwilligers die 7 dagen in de week, iedere dag 2 shifts draaiden).
- Ondersteunen bij het inschrijven en ontvangen van vluchtelingen in De Maayenbogerd. (ondersteunen medewerkers van de gemeente).
- Regelen, ontvangen en opslaan van goederen, anders dan kleding.



- Tientallen vluchtelingen en hun kinderen vervoerd naar medische instanties (door het inzetten van onze eigen vervoersvrijwilligers).
- Oplossen van meerdere ondersteuningsvragen van inwoners die particulier vluchtelingen hebben opvangen (gezinnen in Bruchem, Nederhemert-Noord en Zaltbommel).
- Aanbieden sport- en cultuuractiviteiten waardoor kinderen en volwassenen beweging en de nodige dag invulling en afleiding kregen.



Figuur 2. Sport- en cultuuractiviteiten voor de Oekraïense vluchtelingen

Kerkdriel

Ook gemeente Maasdriel heeft een beroep gedaan op onze inzet met betrekking tot hun noodopvanglocatie van de 200 Oekraïense vluchtelingen in Kerkdriel. Vanaf eind maart hebben we 3 keer ondersteuning geboden bij de ontvangst en het aanmelden van de vluchtelingen, op de aankomstdagen in MFC De Kreek. Hieronder de werkzaamheden:

- Het werven van vrijwilligers (in totaal zijn 33 vrijwilligers geworven om iets te betekenen in Kerkdriel).
- In samenwerking met de Kringloop de juiste spullen verzameld via inwoners.
- 3 pallets handdoeken dekbedhoezen en lakens verzameld van de Blycolin en naar Kerkdriel gebracht.
- 'Winkeltje' opgestart (3 ochtenden open p/w), om spullen uit te delen, in samenwerking met 3 actieve vrijwilligers. Vrijwilligers begeleid en aangestuurd zover nodig.
- Ook in Kerkdriel tientallen vluchtelingen en hun kinderen vervoerd naar medische instanties (door het inzetten van onze eigen vervoersvrijwilligers).

- Individuele casussen (per huisje of per gezin) mede opgepakt.
- Iedere woensdagochtend t/m mei 2022 aanwezig geweest bij winkeltje/gemeente 'loket' in MFC De Kreek.
- Aanbieden sport- en cultuuractiviteiten waardoor kinderen en volwassenen beweging en de nodige dag invulling en afleiding kregen.

Nieuwe contacten

Doordat inwoners en vrijwilligersorganisaties van beide gemeenten massaal, en hartverwarmend, hebben gereageerd op onze oproepen om zich in te zetten voor de Oekraïense vluchtelingen, zijn contacten intensiever geworden en hebben we een directer contact met ongebonden vrijwilligers die zich incidenteel willen inzetten voor hun medemens. Ook zijn geheel nieuwe contacten gelegd, zoals met de kerken, waarmee in de toekomst makkelijker 'lijntjes' gelegd kunnen worden.

Voor wat betreft onze volgers op onze Facebook-pagina: het aantal volgers is met name door onze betrokkenheid bij beide crisislocaties het 1^{ste} halfjaar met 35% toegenomen. Dat betekent dat meer inwoners van de Bommelerwaard op de hoogte blijven van onze activiteiten en onze naamsbekendheid via Facebook groter is geworden.

Digitale sociale kaart van de Bommelerwaard

Implementatie en structureel beheer

Beide gemeenten willen dat inwoners en organisaties elkaar makkelijk kunnen vinden, elkaars kwaliteiten meer benutten en meer dingen samen doen. Als mensen professionele hulp of (maatschappelijke) ondersteuning nodig hebben, moeten ze dat snel en dichtbij kunnen vinden.

Met deze insteek is het landelijke platform MijnBuurtje.nl gekozen. Dit zorgt voor één plek op het web waar alle formele en informele voorzieningen te vinden zijn op het gebied van zorg en welzijn; zowel de grotere organisaties als de kleinere initiatieven zoals het wijkcentrum of een wijkraad, maar ook het breiclubje.

Voor de module Sociale kaart van MijnBuurtje is Welzijn Bommelerwaard aangetrokken als sociale kaart beheerder. Zo zijn we vanaf oktober 2021 betrokken geweest bij het implementatietraject. In de 1^{ste} helft van 2022 is er in toenemende mate overleg gevoerd met beide gemeenten, trainingen gevolgd en de inrichting van de website (in eerste instantie voor de gemeente Maasdriel) mede vorm gegeven. Ook zijn we aanwezig geweest bij de 3 testpanel-bijeenkomsten die op het gemeentehuis in Kerkdriel hebben plaatsgevonden. Parallel aan dit proces zijn alle basisgegevens van de Bommelerwaardse (vrijwilligers)organisaties voor de sociale kaart verzameld en ingevoerd. Wij hebben als sociale kaart beheerder een viertal mailcampagnes verstuurd ter validatie van de organisatiegegevens en ter promotie van Onsmaasdriel.nl, toewerkend naar de lancering.

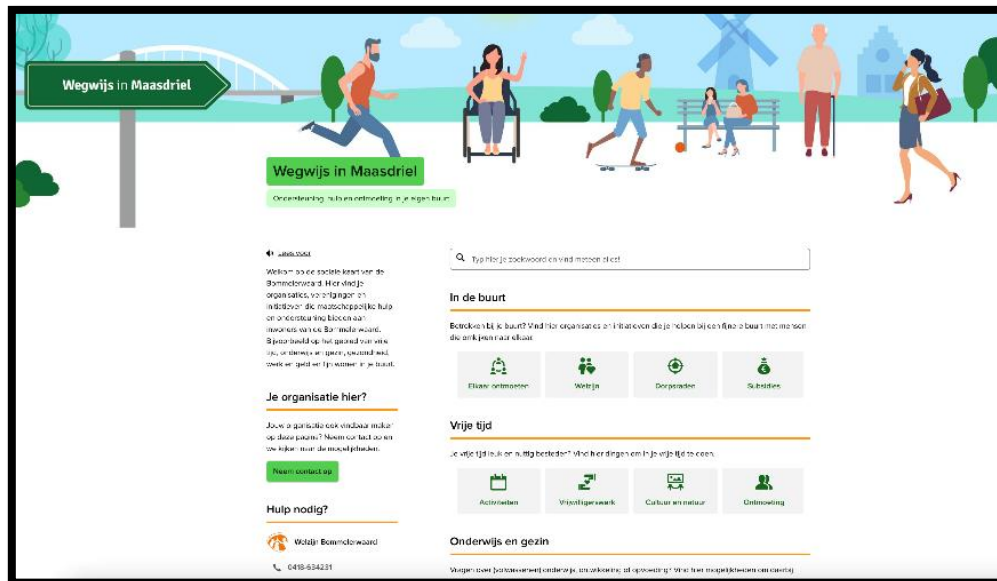
Lancering Sociale kaart

Vanaf de lancering van Onsmaasdriel.nl tijdens de Raadsvergadering van 13 oktober 2022 zijn wij, als sociale kaart beheerder, verantwoordelijk voor de compleetheid en actualiteit van de gegevens en de ondersteuning van de deelnemende organisaties.

De digitale sociale kaart module komt in 2023 ook beschikbaar op het eigen online community platform (buurtplatforms) voor de inwoners van Zaltbommel: Kernkrachtigbommel.nl. Onze rol ten aanzien van deze online buurtplatforms van de gemeente Zaltbommel wordt vermeld bij het werkgebied Wijkgerichte inzet/Sociaal makelaar in dit verslag.



WELZIJN SPEL
BOMMELERWAARD ONDERWIJS | SPORT | CULTUUR



Figuur 3. Screenshot website *Ons Maasdriel*

Een tegen Eenzaamheid

Welzijn Bommelerwaard is sinds het voorjaar 2022 kartrekker van de coalitie Een tegen Eenzaamheid. Een van de twee sociaal makelaars is voorzitter van de coalitie. De sociaal makelaar heeft een breed netwerk en is met veel zaken rondom dit thema betrokken. Er is een plan t/m 2024 gemaakt en de coalitie wordt voortgezet/opnieuw vorm gegeven. Er zijn doelen gesteld en deze worden bijgehouden. De voorzitter regelt de bijeenkomsten en de gehele opzet van de coalitie, houdt het tijdspad voor de doelen in het oog, netwerkt en zorgt voor nieuwe leden.

De focus is een goede doorstart van de coalitie Een tegen Eenzaamheid Bommelerwaard. Verscheidende doelen van de Welzijnsagenda van gemeenten zijn hierin ook verwerkt. De actiegroep vanuit de coalitie zal hiermee aan de slag gaan. Dit is een afgeleide groep vanuit de gehele coalitie die vaker bijeen komt en acties bedenkt en uitzet, eventueel namens de gehele coalitie: Welzijn Bommelerwaard samen met - oorspronkelijk- 4 andere organisaties. Thans zit Welzijn Bommelerwaard nu samen met Elliz in Company en de GGD in de actiegroep: in de tweede helft van 2022 is de actiegroep met 2 leden verminderd. Zij zijn gestopt en niet vervangen, er zijn geen gegadigden.

We hebben in de week Tegen eenzaamheid 2022, eind september onze focus gelegd op 'promotie en bekendheid van het thema'. Er zijn ook een tweetal trainingen georganiseerd rond de week tegen Eenzaamheid voor vrijwilligers Bommelerwaard breed, om informatie te verschaffen over Eenzaamheid, het signaleren en 'in gesprek gaan met'. Op beide trainingen waren 25 vrijwilligers uit de Bommelerwaard aanwezig.

De coalitie is in de loop van 2022 uitgebreid met 5 organisaties. We werken nu samen met 21 organisaties/ bedrijven (coalitieleden). Er is contact gelegd met de Binnenstadsmanager van Zaltbommel om ook ondernemers te betrekken met het onderwerp Eenzaamheid. Dit zal voortgang vinden in 2023. Er zijn in 2022 twee bijeenkomsten geweest, waarvan afgelopen september weer fysiek bijeen kon worden gekomen na 2 jaar corona.

Wat is gebleken uit de werkwijze in de tweede helft van 2022 is dat de coalitieleden betrokken zijn op hun eigen manier. Niet iedereen straalt deze betrokkenheid actief uit binnen de coalitie zelf. Hiervoor gaan we in 2023 verandering aanbrengen in de werkwijze van de coalitie. We willen eenheid uitstralen en



we hebben de coalitieleden al gedeeltelijk gesproken hierover. Dit heeft zijn uitwerkingen in 2023. De huidige structuur met zijn doelen is te vrijblijvend. In 2023 gaan meer gerichte acties plaatsvinden, gekoppeld aan een thema. We willen onder andere via de websites [Onsmaasdiel.nl](https://onsmaasdiel.nl) en [Kernkrachtigbommel.nl](https://kernkrachtigbommel.nl) naar buiten treden als een sterke coalitie en deze sites te gaan benutten om (bestaande) activiteiten in de schijnwerpers te zetten.



Figuur 4. Een van de Ansichtkaarten; tevens als wegbord te zien geweest

Welzijnsagenda

In de Startnotitie Welzijnsbeleid van beiden gemeenten is welzijn gedefinieerd als 'een gevoel van welbevinden, je prettig en gelukkig voelen'. Diverse factoren zijn van invloed op het welzijn van mensen. Zo hangt het gevoel van welzijn vaak samen met hoe mensen hun gezondheid ervaren. Er zijn in de startnotitie elf uitgangspunten voor het welzijnswerk in de Bommelerwaard benoemd. De uitgangspunten zijn verwerkt in de welzijnsagenda, waarbij Welzijn Bommelerwaard een van de welzijnspartners is.

In 2022 heeft 4 maal een bijeenkomst over de stand van zaken Uitvoeringsplan Welzijnsagenda plaatsgevonden. Daarnaast is er een apart overleg geweest over de communicatie van de welzijnsagenda waarbij we eveneens vertegenwoordigd waren. De conclusies hieruit zijn met alle partners gedeeld.

In het najaar is het huidige Uitvoeringsplan Welzijnsagenda conform planning geëvalueerd (ook al heeft het uitvoeringsplan nog niet lang de tijd gehad om daadwerkelijk uitvoering aan te geven o.a. door alle coronamaatregelen). De thema's die in het uitvoeringsplan staan zijn nog altijd zeer courant en lopen vaak organisch door ons eigen werk heen. Het is hierin de kunst om het met de samenwerkende partijen te blijven hebben over wat we waarom doen zodat onze focus gehandhaafd blijft.

Na de evaluatie in december is met de samenwerkende partijen besproken dat er vanaf 2023 een nieuwe werkwijze zal worden voorgesteld. Er zal worden ingestoken op verschillende overleggen zodat de grote lijnen niet zoek raken in op het uitvoeringsniveau. Er wordt een verschil gemaakt tussen het bestuurlijk overleg over de agenda en de partners in het uitvoeringsplan. De gemeenten zijn voornemens om een projectleider hiervoor aan te trekken.

Adviespleinen Maasdriel

De gemeente Maasdriel is voornemens om in 2023 twee adviespleinen te openen: Kerkdriel en Hedel. Omschrijving: het lokale plein voor ontmoeting, advies over welzijn, zorg en inkomen.

Welzijn Bommelerwaard is gevraagd om een coördinerende rol op zich te nemen. Medewerkers van Welzijn Bommelerwaard zijn actief om dit samen met de gemeente Maasdriel te realiseren. De twee nieuwe pleinen krijgen steeds meer vorm. Aan het einde van 2022 werd het beeld wat we gezamenlijk hadden van de pleinen aangescherpt en geconcretiseerd. Zo kon er daadwerkelijk overgegaan worden tot het in gang zetten van een opening begin 2023.

In 2022 is er door Welzijn Bommelerwaard geïnvesteerd in ontwikkeling en onderzoek. We hebben onderzoek gedaan bij andere 'adviespleinen' in het land. Daarbij hebben we goede verhalen en punten waarbij rekening gehouden moet worden gehoord. Wat nadrukkelijk door andere partijen is aangegeven en belangrijk voor ons om te weten: de complexiteit van vragen wordt groter. Hierdoor is meer ondersteuning van de professional nodig. Werken met professionals en daarbij een groep vrijwilligers is nu het voornemen. Welzijn Bommelerwaard zorgt voor een professional om, in samenwerking met een professional van het gebiedsteam de adviespleinen te bemensen. Zo kunnen de inwoners goed opgevangen worden met hun vragen.

Er zijn in samenspraak met de gemeente Maasdriel stappen gezet qua locatiebepaling, opzet, werkwijze en werken met professionals dan wel vrijwilligers. Het is gebleken dat het belangrijk is om een breed activiteiten aanbod en een netwerk op te bouwen om de adviespleinen heen. Hier is Welzijn Bommelerwaard mee bezig; met de eerste organisaties zijn de contacten al gelegd. We bekijken samen hoe we de adviespleinen kunnen invullen. Deze partners zijn onder andere Stichting Kompas, Humanitas, KBO, Jongerenwerk, Bibliotheek Rivierenland en de woningbouwverenigingen.

In 2023 gaan we verder met deze ontwikkeling, de opzet en de daadwerkelijke start.



Figuur 5. Het nieuwe logo van de adviespleinen

Werkgebied Wet Inburgering (WIB)

Welzijn Bommelerwaard houdt zich ook bezig met de werkzaamheden gericht op het ondersteunen van statushouders; nieuwkomers in onze gemeenten.

Afgelopen jaar zijn er 59 vestigingen geweest, waarvan er 6 nareizigers zijn.

Het inburgeringsstelsel is veranderd. Gemeenten hebben sinds 1 januari 2022 een belangrijke rol bij de begeleiding van nieuwkomers die inburgeringsplichtig zijn. De nieuwe Wet geldt voor iedereen die vanaf 1 januari 2022 inburgeringsplichtig is. Het doel van de Wet inburgering 2021 is dat inburgeringsplichtigen zo snel mogelijk "meedoen" in Nederland. De Wet inburgering is in de regio Rivierenland uiteen gezet in een opdracht A en een opdracht B.

Opdracht A, Maatschappelijke begeleiding, wordt in de Bommelerwaard uitgevoerd door Sociom, een organisatie voor sociaal werk in het Land van Cuijk en West Maas en Waal. Sociom is er voor het 'vestigen' van de statushouder. Dit houdt in zaken zoals sleuteloverdracht, aanvragen allerlei verzekeringen, gas-water-licht, huisarts, school etc.

Welzijn Bommelerwaard geeft vanaf 1 april 2022 samen met Stichting Kompas uitvoering aan opdracht B, Leefomgeving ontdekken. In de regio Rivierenland zijn alle Welzijnsorganisaties akkoord gegaan met de uitvoering van deze opdracht, al dan niet in samenwerking met andere partners. Vanuit regio is er voor de Bommelerwaard een casushouder aangesteld: dat is de inburgeringsconsulent (eindverantwoordelijke voor het gehele inburgeringstraject).

Door opstartproblemen in de regio met betrekking tot het proces en bij het werven van personeel bij Sociom en Regio Rivierenland, is de start van het project niet soepel verlopen. De onduidelijkheden en verminderde inzet sijpelden door naar de uitvoerders van opdracht B: Welzijn Bommelerwaard en Stichting Kompas. Dat leverde behoorlijk veel werkdruk op, met zaken die niet altijd bij opdracht B hoorden te liggen.

Er zijn het hele afgelopen jaar veel wisselingen in personeel geweest bij de regio en ook het proces blijkt niet overall kloppend te zijn. We wisten allen dat de nieuwe Wet op de Inburgering een 'lerend' proces zou zijn/worden. Maar inmiddels is duidelijk dat er aanzienlijk geschaafd moet worden aan het origineel ingezette proces, om de inburgeraar/statushouder goed te laten landen in zijn of haar woonomgeving en in Nederland.

Tijdens het periodieke overleg tussen onze gemeenten en Welzijn Bommelerwaard en Stichting Kompas worden niet alleen casussen besproken -waarbij zowel Sociom als de inburgeringsconsulente aanwezig is- maar ook signalen afgegeven over het proces (dat voornamelijk bij de regio ligt). Dat er behoorlijk wat partijen gemoeid zijn met het proces maakt het veranderproces complex.

Welzijn Bommelerwaard en Stichting Kompas zijn als opdrachtnemers voor opdracht B echter veelvuldig in gesprek over de voortgang van de uitvoering van opdracht A met beiden gemeenten. Er gaat nog te veel tijd zitten in gaten dichten die nu vallen (en zichtbaar worden) tussen opdracht A en B. Daarnaast wordt opdracht A nog niet ingevuld naar wens en zoals in eerste instantie is afgesproken. Hier wordt voorlopig nog een behoorlijke vinger aan de pols richting Sociom gehouden.

Activiteiten

Alle statushouders die gevestigd worden in de Bommelerwaard worden door de gemeenten uitgenodigd voor een workshop Participatie Verklarings Traject (PVT). Tijdens deze workshop wordt kennisgemaakt met de Nederlandse kernwaarden zoals vrijheid, gelijkwaardigheid, solidariteit en participatie. Denk hierbij aan gelijke rechten voor mannen en vrouwen, het recht om jezelf te ontplooien door onderwijs, het mogen kiezen van je partner en het recht om je eigen mening te uiten.

"Ik mocht aansluiten en het was ook voor mij een verrassende avond die, ondanks dat ik geboren Nederlandse ben, nieuwe inzichten opleverde. Er waren 2 tolken aanwezig (Afghaans en Turks) en er werd behoorlijk wat gediscussieerd over de stellingen. De avond werd afgesloten met de vraag: wat vind je bijzonder in Nederland? De antwoorden die mij bijgebleven zijn: 'je hebt altijd wind tegen', 'zoveel brieven', 'vrijheid' en de mooiste: 'ze hebben melk uit een pak!' "

Voor de uitvoering van opdracht B hebben we samen met Stichting Kompas en in nauwe samenwerking met beide gemeenten (beleidsmedewerkers Sociaal domein) een 'Routekaart' ontworpen. In deze Routekaart Bommelerwaard zijn 6 thema's opgenomen. Onder deze thema's worden diverse onderwerpen uitgewerkt.

De map wordt samen met een vrijwilliger -gekoppeld aan een gezin- doorlopen. De map bevat 'statische' informatie maar om de inhoud te laten beklijven gaan we vooral ook aan de slag met interactieve bijeenkomsten, workshops (liefst op locatie) etc. De inhoud is nog volop in ontwikkeling. Mede door onze tussentijdse opschaling voor de vluchtelingen uit de Oekraïne in beide gemeenten heeft de invulling van de Routekaart vertraging opgelopen.

Vrijwilligers Wet Inburgering

Er worden continue vrijwilligers geworven om de statushouders met behulp van de Routekaart te begeleiden. We hebben een vacature geplaatst op onze digitale vacaturebank en er zijn naar aanleiding hiervan gesprekken gevoerd. Inmiddels zijn er 9 vrijwilligers actief. 1 vrijwilliger is helaas in 2022 gestopt vanwege privé redenen. Er staan 2 vrijwilligers op de lijst die inzetbaar kunnen zijn, als er een passende casus is. Ook hebben we 1 vrijwilliger die inzetbaar is als tolk.

De vrijwilligers hebben allen een vrijwilligersovereenkomst bij Welzijn Bommelerwaard en hebben een VOG. De werving is een doorlopend proces. Dit alles gebeurt in samenwerking met Stichting Kompas. De groep vrijwilligers moet snel uitbreiden, willen we alle statushouders begeleiding kunnen bieden.

"Trots ben ik met onze vrijwilligers die statushouders begeleiden. Mensen die uit eigen enthousiasme en eigen initiatief ervoor kiezen om anderen te helpen of een mooi nieuw project mee helpen op te starten. De stoute schoenen aantrekken en gewoonweg ergens in stappen. De vrijwilligers bij de statushouders zijn onmisbaar. Van onschatbare waarde om de mensen, met een soms heftig verleden, zich veilig en thuis te laten voelen in de Bommelerwaard."

"Zonder hen is mijn werk gewoonweg niet uit te voeren."

Door het vertrek van Vluchtelingenwerk uit de Bommelerwaard en alle commotie die dit met zich heeft meegebracht, zijn er geen vrijwilligers 'overgestapt' naar opdracht B, oftewel: het routekaart project. Wél hebben een aantal taalcoaches aangegeven te willen blijven. Deze zijn aangesloten bij Stichting Kompas.

In 2023 gaan we ons richten op trainingen voor de vrijwilligers. Ook willen we graag korte lijntjes en een andere begeleidingsstructuur, zodat de vrijwilligers gerichter hun vragen kunnen stellen.

Op 2 november 2022 heeft er een mooi interview in De Bommelerwaardgids gestaan met 2 van de vrijwilligers WegWijs Bommelerwaard. Dit leverde 2 nieuwe vrijwilligers op.



Figuur 6. Vrijwilligers WegWijs Bommelerwaard en de routemap WIB

Ontwikkelingen

Heel duidelijk is dat de hele opdracht (zowel A als B) de nodige aandacht, bijsturing en bijschaving behoeft. Zowel vanuit de gemeenten, de regio maar ook vanuit de welzijnsorganisaties.

In samenwerking met Stichting Kompas wordt gekeken naar een juiste begeleiding van de vrijwilligers. Denk hierbij aan intervisie, (individuele) begeleiding, bijeenkomsten en trainingen. Zoals ook bij het 'Vrijwilligers Wet Inburgering' wordt vermeld.



WELZIJN SPEL
BOMMELERWAARD ONDERWIJS | SPORT | CULTUUR



Omdat is gebleken dat veel vragen van statushouders 'tussen wal en schip' vallen (tussen opdracht A en opdracht B), onderzoekt Welzijn Bommelerwaard of er (al dan niet tijdelijk) een soort spreekuur voor statushouders kan komen voor deze vragen. Statushouders kunnen tijdens de openingstijden al terecht in WijkServicePunt Het Hart en in de gemeente Maasdriel zijn we voornemens dit spreekuur aan de adviespleinen te koppelen.

"Ondanks alle strubbelingen, frustratie en de hoge werkdruk rondom de uitvoering van de Wet op de Inburgering is de volgende uitspraak hetgeen waar ik mijn motivatie vandaan haal!"

*"We hebben zoveel hulp gekregen and feel welcome;
van mijn vrijwilliger Henriette en Miss Ingeborg"*

**MAAK
NIEUWKOMERS
WEGWIJS**

**IN AALST ZIJN WE OP ZOEK
NAAR IEMAND DIE HET LEUK
VINDT OM EEN JONG SYRISCH
GEZIN WEGWIJS TE MAKEN!**

www.welzijnbommelerwaard.nl



Een vreemd huis, een andere taal, en als je geluk hebt met je eigen familie. Zelfs dat laatste is niet vanzelfsprekend. Het zal je maar overkomen. Wat is het dan fijn als er iemand is die je op weg kan helpen in je nieuwe omgeving.

Figuur 7. Succesvolle facebook flyer: 2 vrijwilligers meldden zich dezelfde dag aan

Werkgebied Combinatiefunctionarissen

Activiteiten die tot doel hebben de talentontwikkeling van kinderen en jongeren, op het gebied van cultuur en beweging, te bevorderen.

Tien jaar geleden startten de combinatiefunctionarissen in Zaltbommel onder de naam Spel&. Drie functionarissen werden op pad gestuurd met een opdracht: zorg dat kinderen de sport- en cultuurmogelijkheden in hun omgeving leren kennen. Doe dat door actief te zijn onder en na schooltijd, samen met verenigingen. Dan weten kinderen waar ze lid van kunnen worden. Werk vooral met de basisscholen samen.

Waar staan we na die tien jaar?

Alle basisscholen in Zaltbommel nemen gymlessen af bij Spel& en hebben een Spel&-cultuurbudget. Inmiddels kopen steeds meer scholen extra gym-uren in, waarbij ook Maasdrielse scholen aanhaken. We werken nu met zeven combinatiefunctionarissen Sport.

"We zijn er trots op dat scholen ons werk waarderen. Een goede samenwerking is bereikt met een aantal sportverenigingen (maar daar mogen er wel meer bij aanhaken).

Waar de Spel&-crew het meest blij van wordt, zijn de enthousiaste kinderen tijdens activiteiten of bij spontane ontmoetingen op straat als we mee de wijk in gaan met de collega's van team Welzijn."

Activiteiten Combinatiefunctie Sport

De combinatiefunctionarissen verzorgen op alle 17 basisscholen in de gemeente Zaltbommel en 2 basisscholen in de gemeente Maasdriel (De Zaaier in Hedel en De Bogerd in Rossum) het bewegingsonderwijs. Sinds mei 2022 zijn we ook gestart op De Lispeltuut in Hedel. Daar geven we o.a. les aan Oekraïense vluchtelingen. Per reguliere klas sluiten circa 4 à 5 Oekraïense leerlingen aan onder begeleiding van 2 ouders/tolken. Vanaf september zijn we vanuit de NPO middelen gestart met bewegingsonderwijs op de Mgr. Zwijsenschool en basisschool De Meidoorn, pauze activiteiten op de St. Odradaschool en structurele naschoolse activiteiten voor de leerlingen van De Bogerd in Rossum.

Op 31 december 2022 verzorgen onze combinatiefunctionarissen op 23 basisscholen in de Bommelerwaard het bewegingsonderwijs en/of pauze dan wel naschoolse activiteiten.

In de maand mei hebben de groepen 7 en 8 van alle basisscholen uit de gemeente Zaltbommel deelgenomen aan een sportdag. In Zaltbommel hebben de groepen 7 een atletiek dag gespeeld en de groepen 8 hebben kennisgemaakt met verschillende nieuwe sporten en trends tijdens de Bommelse Spel&. In de kernen was er een mix van een slagbal toernooi en (nieuwe) spellen. Door slechte weersomstandigheden kon de sportdag in Maasdriel niet doorgaan. Deze is verplaatst naar juni 2023.

In de maanden november 2021 t/m maart 2022 is het project Sportief Groot Worden in samenwerking met de HAN (Hogeschool Arnhem Nijmegen) en beide gemeenten (gedeeltelijk) uitgerold in de Bommelerwaard. Op de basisscholen waar wij bewegingsonderwijs verzorgen, is de BLOC test afgenomen bij de groepen 3 t/m 8, in combinatie met een vragenlijst. De resultaten hiervan zijn in de tweede helft van 2022 verwerkt en naar aanleiding hiervan is een activiteit opgestart voor kinderen die nog niet kunnen fietsen.



Ook in Maasdriel is een start gemaakt met het afnemen van de BLOC test (motorische test). Na basisschool De Bogerd en de Zaaier zijn in november alle leerlingen uit groep 1 t/m 8 van basisschool De Lispeltuut getest. De overige basisscholen in Maasdriel zullen begin 2023 aan de beurt komen.

Elk jaar worden de koningsspelen (roulerend) georganiseerd voor een aantal scholen waar we actief zijn. Dit jaar waren de volgende scholen aan de beurt: Willem van Oranje school in Brakel, Brede School de Waluwe in Zaltbommel en De Bogerd in Rossum. Voor de andere scholen hebben we een draaiboek ter inspiratie.

In oktober zijn we op 13 basisscholen gestart met het weerbaarheidsprogramma Rots en Water. Dit programma wordt 6 tot 8 weken gegeven aan leerlingen uit groep 6 en/of 7.

In cijfers betekent dit het volgende:

5 sportdagen én bewegingsonderwijs op 22 basisscholen in de Bommelerwaard. Koningsspelen op 4 scholen en BLOC motorische testen op 20 scholen bij alle kinderen van groep 3 t/m 8 afgenomen. Rots en Water op 13 basisscholen in de gemeente Zaltbommel.



Figuur 8. Sfeerbeeld van bewegingsonderwijs en naschoolse activiteiten

Ontwikkelingen Sport

Vanuit de gemeentelijke NPO gelden zijn we in de gemeente Maasdriel actief op alle basisscholen in Maasdriel: bewegingsonderwijs, pauze- en naschoolse sportactiviteiten.

Alle leerlingen uit groep 3 t/m 8 uit de gemeente Maasdriel worden motorisch getest. Daarnaast zullen de leerlingen een vragenlijst invullen met vragen over gezondheid en bewegen.

Vanuit gelden van het Lokaal Preventie Akkoord zijn in de Bommelerwaard 30 professionals opgeleid tot rots en water trainer, waaronder de combinatiefunctionarissen/buurtsportcoaches, jongerenwerkers, Buurtzorg Jong en het Gebiedsteam. Het hele team Spel& is derhalve Rots en Water trainer. Alle groepen 6 kunnen in schooljaar 2022-2023 gebruik maken van het aanbod om een weerbaarheidsprogramma in te zetten tijdens de gymles. Na dit programma kunnen kinderen deelnemen aan het naschoolse aanbod van Buurtzorg Jong en het Jongerenwerk. In 2023 zullen 2 buurtsportcoaches de specialisatie voor Rots en Water in groep 1 t/m 6 gaan volgen. Tijdens deze training wordt geleerd hoe het programma kan worden toegepast in deze groepen.

Vanaf schooljaar 2023-2024 moeten basisscholen 2 keer in de week bewegingsonderwijs aanbieden.

Activiteiten Combinatiefunctie Cultuur

Ondersteuning 17 basisscholen Zaltbommel op gebied van cultuureducatie. Extra aandacht voor deelname scholen aan cultuureducatie met Kwaliteit (CMK): een stimuleringssubsidie om een impuls te geven aan de cultuureducatie op individuele scholen.

- Coördinatie en uitvoering naschoolse activiteiten (4-12 jaar) op gebied van cultuur.
- Coördinatie en planning activiteiten Culturele commissies (2 samenwerkingsverbanden van basisscholen).
- Ondersteuning culturele aanbieders (als ze met kinderen willen werken) op financieel, vakinhoudelijk, didactisch en organisatorisch gebied.
- Samenwerking met Poorteriej, Sint Maarten, Muziekschool Zaltbommel, Phion, diverse beeldende docenten/kunstenaars, Stadskasteel/Museum Atelier en Mikwe om culturele activiteiten te realiseren die basisschoolkinderen onder schooltijd uitvoeren.

In cijfers betekent dit het volgende:

Alle **2610 schoolkinderen** hebben onder schooltijd diverse educatieve programma's gevolgd.

"Op vraag van de scholen zijn door de cultuurcoach partijen als muziekschool, Stadskasteel, dansscholen, beeldende kunstenaars, Tekenschool Bommelerwaard, theaterdocenten en vele anderen ingezet op de scholen. Door deze samenwerking is de kwaliteit en kwantiteit van de cultuureducatie verhoogd. Dit dankzij de cultuurcoach tijd heeft om wederzijdse wensen en bedenkingen over te brengen en vorm te geven."

Ontwikkelingen Cultuur

6 Zaltbommelse basisscholen gaan vanaf nu tot eind 2024 aan de gang met de stimuleringsregeling Cultuureducatie met Kwaliteit. Hierbij worden cultuurcoach en scholen ondersteund door externe begeleiding.

*10 jaar samenwerken met scholen, verenigingen, ouders, kinderen verveelt nooit!
Onze kracht zit in het opgebouwde netwerk en onze flexibiliteit.
Iedereen ons weet te vinden en wij (bijna) iedereen.*



Werkgebied Buurtsportcoach en Buurtcultuurcoach

Stimuleren en organiseren van wijkgerichte activiteiten op het gebied van bewegen en op gebied van cultuur, voor jong en oud.

Activiteiten Buurtsportcoach

"Wat mijn werk zo leuk maakt? En waar ik het voor doe? Voor het plezier van al die kinderen en alle jeugd in de Bommelerwaard. Je ziet dat zij ontzettend veel plezier kunnen beleven aan een leuk spel of gave activiteit. Het maakt mij dan ook trots dat wij dat met ons team kunnen geven aan de kinderen. We bieden ook ontzettend veel activiteiten aan: van sportdagen voor scholen tot individuele begeleiding naar een nieuwe sport. En van culturele knutselwerkjes maken tot aan het opzetten van 15 springkussens voor de kinderen."

"De herkenning die je krijgt op straat in onze 'rode sport outfit' is dan ook extra leuk."

- Vluchtelingen Oekraïne: door het aanbieden van sportactiviteiten op de opvanglocaties in de Gemeente Zaltbommel & Maasdriel hebben we 2/3x per week voor beweging gezorgd voor de kinderen en volwassenen. Dit betekende dat onze reguliere activiteiten op een lager pitje stonden en er overuren zijn gemaakt.
- Spel&Xtra: beweeggroepje voor kinderen na traject fysiotherapeuten. 9 deelnemers waarvan er 2 na deelname doorgestroomd zijn naar Spel&Zo, 3 actief begeleid zijn naar een sportvereniging en 4 zelfstandig een sport hebben gevonden.
- Spel&Zo: beweeggroepje voor kinderen die op zoek zijn naar een sport met 26 deelnemers.



Figuur 9. Deelnemers aan Spel&Zo



- Senioren: beweeg je fit!, koersbal, bewegen op muziek, wandelen met senioren en walking football zijn voortgezet.
- Leefstijlcoach: we hebben 18 kinderen/volwassenen begeleid in de zoektocht naar een gepaste sport. Tijdens alle beweegactiviteiten worden doorgaans ook allerlei adviezen over verbetering van iemands leefstijl gegeven. Op deze manier worden inwoners op informele wijze ook gecoacht.
- Wintergames: begin dit jaar waren de Olympische Winterspelen, voorafgaand aan de opening hiervan organiseerde Spel& de Wintergames. Groep 7 en 8 kinderen uit de Bommelerwaard konden komen kennismaken met verschillende winterspelen. De 56 deelnemers maakten kennis met o.a. biathlon, skiën (ook met VR-bril) en snowboarden. Skiën met de VR-bril en de 'gemaakte' skibaan waren erg populair. De kinderen hebben veel plezier ervaren!



Figuur 10. Wintergames 2022

- Naschools Maasdriel: vanaf januari zijn er naschoolse activiteiten in de dorpen van de gemeente Maasdriel georganiseerd. Met ruim 60 deelnemers over het afgelopen halve jaar heeft team Spel& een leuk aanbod gecreëerd. Met vooral archery-tag en lasergamen zie je dat de bovenbouw groepen te enthousiasmeren zijn.
- Cambium sport: vanaf maart is er pauze sport aangeboden op middelbare school Het Cambium College in Zaltbommel (locatie Buys Ballot). Tijdens een pauze kwamen hier circa 30-40 jongeren op af (veelal jongens om te voetballen).



- Bommelerwaardse knikkerkampioenschappen: voor het tweede jaar organiseerde team Spel& vanaf eind mei de Bommelerwaardse Knikkerkampioenschappen. Op zes verschillende locaties streden deelnemers in de voorrondes van het knikkeren voor een plek in de finale op woensdagmiddag 29 juni bij De Kreek in Kerkdriel.
- Buitenspeeldag: op woensdag 8 juni organiseerde Spel& bij speeltuin Esplanadepark en het waterplein buitenspeelspellen om samen met kinderen van basisschoolgroepen 3 t/m 8 te doen. In verband met de regen is deze dag helaas niet doorgegaan.
- Gezondheidsmaand: op woensdag 14 september was de opening van de gezondheidsmaand in de bibliotheek in Zaltbommel. In Maasdriel was de aftrap op vrijdag 16 september. De buurtsportscoaches lieten bezoekers raden hoeveel suikerklontjes er in frisdrank zit. Daarnaast was er een sportactiviteit voor kinderen.
- Nationale Sportweek: in de week van 19 september was de start van de Nationale Sportweek. Op maandag hebben verschillende sportverenigingen een clinic aangeboden in de Bommelerwaard. Dit jaar hebben we voor het eerst een walking football toernooi georganiseerd op dinsdag in Gameren. 's-Middags was er een voetbaltoernooi voor kinderen in de leeftijd van 4 t/m 12 jaar. Net als voorgaande jaren werd er op woensdag het luchtkussenfestijn georganiseerd in Aalst. Dit jaar konden voor het eerst kinderen in de leeftijd van 2 tot 4 jaar in de ochtend deelnemen. Dit is mede mogelijk gemaakt door de GGD. Op donderdag was er een glow in the dark toernooi in Rossum. Op vrijdag werd de Nationale Sportweek afgesloten met de colorryn, dit keer georganiseerd bij Hoppies in Ammerzoden. Nieuw was dat kinderen van 2 tot 4 konden deelnemen en dat er was een aparte ronde voor mensen met een beperking was.



Figuur 11. Afsluiting Nationale Sportweek: de colorryn

- Obstakelrun: bij het Kloosterwiel in Zaltbommel konden kinderen in de leeftijd van 4 t/m 12 jaar samen met hun ouders/verzorgers weer deelnemen aan de Obstakelrun.
- Vakantie activiteit: na twee coronajaren hebben we in de herfstvakantie weer de vakantie activiteit kunnen organiseren. 's-Ochtends konden de kinderen van de kinderopvang meedoen en 's-middags de overige kinderen. Dit is het eerste jaar dat dit in Maasdriel is georganiseerd.
- Pietengym: eind november hebben we in alle kernen in de Bommelerwaard pietengym georganiseerd met record aantal aanmeldingen: 950 deelnemers. Op 9 locaties in de gemeente Zaltbommel en 6 locaties in de gemeente Maasdriel konden kinderen van 4 t/m 8 jaar na schooltijd deelnemen aan de pietengym. Net als voorgaande jaren mochten de leerlingen uit groep 7 en 8 helpen tijdens de pietengym.

Een record aantal aanmeldingen voor pietengym: 950 deelnemers!

- Sportakkoord: op 8 scholen zijn er beweegstickers geplakt om kinderen meer uit te dagen om te bewegen. Op 6 scholen is er extra inzet van de buurtsportcoach geweest om bij alle groepen de BLOC test te kunnen afnemen. Vier verenigingen hebben Taakie aangeschaft. Dit is een digitale assistent voor vrijwilligerszaken. Taakie maakt het werven van vrijwilligers makkelijker voor de sportverenigingen. Turnvereniging Argos heeft het Nijntje Beweegplein aangeschaft.
- Een Nijntje pleintje bestaat uit minstens 10 oefeningen en spelletjes, gebaseerd op de tien basisvormen van bewegen. Kinderen spelen zelf -met hun ouder(s)- op het Nijntje pleintje in de buurt of wijk. TV de Molenwiek uit Brakel heeft Padelrackets aangeschaft om kinderen kennis te laten met Padel. In Hedel en Kerkdriel zijn er in samenwerking met de sociaal makelaar en gezondheidsmakelaar beweegpaden aangelegd voor de doelgroep 2 tot 4 jaar. Voor de website Bommelerwaardbeweegt is de toernooimodule geactiveerd. Zo kunnen deelnemers zich makkelijk inschrijven als team voor activiteiten van verenigingen. Wijkraad de Waluwe heeft een aanvraag ingediend voor de aanleg van een multifunctioneel urban sports park. BC Ardito heeft 3x3 leader course ingekocht. Tijdens deze 8-weekse opleiding leren jongeren onder andere: kennis over 3x3 als sport en als middel, community building, rolmodel zijn/worden, positief coachen, één-op-één contact met jongeren en het organiseren van hun eigen evenement.
- Fysio Brakel: in samenwerking met fysio Van der Vliet hebben we mensen die zijn uitbehandeld (of bijna uitbehandeld) bij de fysio in een groep samengebracht. Tijdens dit 12 weken durende programma hebben we mensen laten kennismaken met fitness oefeningen. Deelnemers zijn na 12 weken ondergebracht bij sportschool Fitter Brakel.
- COOL (coaching op leefstijl): de Gecombineerde Leefstijl Interventie (GLI) is een traject voor mensen met obesitas of overgewicht met als doel gewichtsverlies en een betere kwaliteit van leven. Oftewel een gezondere leefstijl voor de deelnemer door advies en begeleiding bij voeding, beweging en gedrag. Ongeveer 1 keer per 2 maanden sluit de buurtsportcoach aan om de deelnemers meer te vertellen over de sportmogelijkheden in de Bommelerwaard. De avond wordt dan afgesloten met een beweegparcours.

Activiteiten Voor en met verenigingen

Hardlooptclinic Heerewaarden: in samenwerking met de Dorpsraad Heerewaarden en Spel& heeft Gruppo007 drie clinics verzorgd voor kinderen en volwassenen in voorbereiding op de hardlooppwedstrijd.

Clinics sportverenigingen: verschillende sportverenigingen hebben kinderen uit de Bommelerwaard clinics aangeboden. Adriaan Spee heeft tijdens de gymlessen op zes basisscholen karate lessen aangeboden en tijdens de sportdag hebben kinderen kennism gemaakt met rugby en kickboksen. Ook basketbalvereniging Ardito heeft een naschoolse activiteit verzorgd.

Sportcafé Bommelerwaard: een ontmoetingsplek voor sportaanbieders waarbij ze 3 keer per jaar worden uitgenodigd om met elkaar te praten over zaken waar ze tegenaan lopen én om succesverhalen bij hun club te delen. Vanuit team Sportservice geeft een professional tijdens het sportcafé workshops, lezingen of voorlichtingen over thema's waar vanuit de sportaanbieders behoefte naar is. Op 8 februari en 16 mei hebben de eerste twee sportcafés plaatsgevonden bij Nivo Sparta, Zaltbommel (10 verenigingen) en MFC de Steen, Heerewaarden (8 verenigingen). Op maandag 28 november was de derde bijeenkomst bij MHC, Bommelerwaard (11 verenigingen). Tijdens deze bijeenkomst hebben verenigingen het met elkaar gehad over vrijwilligers en ledenbehoud.

Besturen met impact: 6 verenigingen hebben begin dit jaar deelgenomen aan de opleiding Besturen met impact. Hier werkt gewerkt aan bestuursskills om de verenigingen een boost te geven. Dit op het gebied van ledenwerving en behoud, financiering, duurzame club etc.

In cijfers betekent dit het volgende:

Deelnemers evenementen:

Voetbaltoernooi	114
Luchtkussenfestijn	478
Glow in the dark toernooi	92
Colorryn	432
Obstakelrun	237
Pietengym	
Deelnemers	950
Hulpleerlingen	250

Inschrijvingen via www.bommelerwaardbeweegt.nl:

Periode sept 2021-aug. 2022	Gemeente Zaltbommel		Gemeente Maasdriel	
	Aantal unieke deelnemers	Aantal deelnemende verenigingen	Aantal unieke deelnemers	Aantal deelnemende verenigingen
Mini's	12	3	1	3
Basisschool sportief	1399	57	764	48
Basisschool creatief	314		69	
Jongeren	11	15	3	6
Volwassenen	34	16	11	11
Senioren	24	9	11	5
Totaal	1794	n.v.t.	859	62
Armoede beleid aanmeldingen	57		8	

Een greep uit deelnemers voor overige activiteiten:

Periode jan 2022-juni 2022	Gemeente Zaltbommel	Gemeente Maasdriel
Vluchtelingen	18	23
Senioren activiteiten	40	3
Floatfit	108	
Balkonbeweedag	98	
Wandelcafé		16
Inloop de Vergt	1	
Leefstijlcoach begeleiding	5	4
Spel&Zo	26	15
Spel&Xtra	9	
Wintergames	56	
Naschools		60
Cambium pauze sport	30 per week	
Sportcafé	18	

Ontwikkelingen Buurtsportcoach

Fietsproject: samen met Elliz in Company en Stichting Kompas organiseren wij een fietsproject waarbij mensen die niet of weinig ervaring hebben met fietsen een gratis cursus kunnen krijgen om te leren fietsen. Hierbij geven de buurtsportcoaches de praktijklessen, Stichting Kompas de theorie en Elliz in Company levert de fietsen.

NPO gelden: in 2023 gaan de buurtsportcoaches in Maasdriel vanuit de NPO gelden scholen extra ondersteunen met het bewegingsonderwijs, pauze activiteiten en naschoolse activiteiten.

In samenwerking met de GGD is er een vragenlijst uitgezet om te peilen of inwoners mee willen denken om beweegpaden te realiseren in hun kern. Inmiddels zijn we in 2 kernen in gesprek met inwoners om te kijken waar we deze paden kunnen gaan neerleggen.

De buurtsportcoaches ontvangen steeds meer vragen vanuit de jeugdarts, huisarts en revalidatiecentra om kinderen en volwassenen te begeleiden naar de sportvereniging. In 2022 hebben de buurtsportcoaches 20 inwoners begeleid naar een sportvereniging. Vooral kinderen met een vorm van autisme weten de weg steeds minder vaak naar de vereniging te vinden. Samen met de buurtsportcoach wordt er gekeken welke sport het beste bij dit kind past en wordt dit kind aan de hand meegenomen naar de vereniging.

Er is weinig beweegaanbod voor mini's van 2 tot 4 jaar. In 2023 willen wij gaan kijken hoe we dit aanbod kunnen gaan vergroten in samenwerking met verenigingen.

Activiteiten Buurtcultuurcoach

Vanwege de corona lockdown en de opvang van de Oekraïense vluchtelingen zijn er in de eerste helft van 2022 minder activiteiten op het gebied van cultuur georganiseerd. In de loop van het jaar zijn de onderstaande activiteiten gerealiseerd.

Vanuit het project Kunstgoed is er een workshop bouw je eigen gitaar geweest. Hier hebben 3 ouderen aan deelgenomen. Vanuit Kunstgoed is er ook een project geweest op scholen in de Bommelerwaard. Ouderen die in de klas vertellen over de tweede wereldoorlog.

Vanuit een subsidie van de gemeente Maasdriel voor cultuur en jeugd hebben we samen met DES Hedel, PIM Rossum en KHSC Kerkdriel een projectgroep opgericht onder de naam Meer muziek in Maasdriel en een verhaal concert georganiseerd. Het verhaal is geschreven door jeugdige muzikanten en gaat over Maasdriel. Samen met beginnende volwassen muzikanten is er een concert ingestudeerd met muziek dat het verhaal ondersteunt. Het concert werd op 11 juni in dorps huis Gelre's End uitgevoerd.

Op 2 november hebben we in de Poorterie de Voorstelling Jan de Tovenarsleerling voor mensen met een verstandelijke beperking georganiseerd, samen met de Poorterie. De voorstelling werd door zo'n 50 mensen enthousiast ontvangen.

Cultuurparticipatie voor senioren (Project Kunstgoed) 2022/2024 is gestart met een mooie rondleiding voor senioren met of zonder kleinkinderen in Slot Loevestein: 20 deelnemers.

Voor mantelzorgers en hun verzorgde zijn we met de museumplusbus naar het Zuiderzeemuseum geweest. Op een zeer zonnige dag hebben 35 mensen van dit uitstapje mogen genieten.



In cijfers betekent dit het volgende:

- Ouderen in de klas: 8 groepen van 6 scholen en 10 ouderen.
- Bouw je eigen gitaar: 3 deelnemers.
- Meer muziek in Maasdriel: 30 muzikanten+ projectleden.
- Rondleiding voor senioren en kleinkinderen: 20 deelnemers.
- Voorstelling voor mensen met een verstandelijke beperking: 50 bezoekers.
- Museumplusbus Zuiderzeemuseum: 35 mensen.



Figuur 12. Nationale balkondag, vilten en op de markt



Werkgebied Wijkgerichte inzet/Sociaal makelaar

Bevorderen van de sociale cohesie in de wijken en kernen van de Bommelerwaard in samenwerking met partners en inwoners.

"Als sociaal makelaar creëer ik graag mogelijkheden. Verbindingen leggen, zorgen dat de inwoner zich gehoord voelt, ergens bij hoort of zelf kan bijdragen aan."

Activiteiten

Mijn Buurtje-buurtplatform van de gemeente Zaltbommel: de sociaal makelaars zijn bij het community platform betrokken voor wat betreft het verbinden en -in de toekomst- begeleiden van de buurtverbinders. Op 26 september was er een Mijn Buurtje bijeenkomst voor inwoners van de gemeente Zaltbommel. Deze bijeenkomst is goed bezocht met ongeveer 40 inwoners. Vanuit deze bijeenkomst konden buurtverbinders zich aanmelden en dat werd ook gedaan. Na deze bijeenkomst hebben we twijfelaars gebeld en uiteindelijk zijn we met 4 buurtverbinders gestart. Zij gaan hun taken doen als vrijwilliger van Welzijn Bommelerwaard. In november was de kennismaking met elkaar en tevens de start om een naam te bedenken voor het platform van de gemeente Zaltbommel (Kern Krachtig Bommel). Dit was de start van een samenwerkingsverband van onze contactpersonen bij de gemeente, inwoners en Welzijn Bommelerwaard. We volgen trainingen samen als voorbereiding op een goed lopende website. De eerste buurtverbinders training was in december om praktisch aan de slag te kunnen gaan met het platform. Door de start met de inwoners zien we dat het platform gedragen wordt en de mond tot mond reclame goed gaat: mensen willen zich verbinden aan het platform. Het community platform Kernkrachtigbommel.nl komt in 2023 online.

"Hartstikke blij ben ik met onze vrijwillige Buurtverbinders die ons helpen met het werk voor Kern Krachtig Bommel. Tijd investeren, goede ideeën hebben en doorzetten. Als vrijwillige inwoners, die andere inwoners mee laten doen. De mensen onder elkaar, in eigen buurt of dorp. Zij kennen elkaar en kunnen elkaar enthousiast maken."

"Zonder hen kost het mij als sociaal makelaar veel meer moeite."

Mijn Buurtje-sociale kaart van de gemeente Maasdriel: een van de sociaal makelaars is ook betrokken bij Onsmaasdriel.nl, het buurtplatform dat nu nog alleen de module sociale kaart bevat. Welzijn Bommelerwaard fungeert als Sociale kaartbeheerder. Alle medewerkers van Welzijn Bommelerwaard verwijzen inwoners van de gehele Bommelerwaard inmiddels actief naar Onsmaasdriel.nl: verbinden en verwijzen. Zie Werkgebied-overstijgend.

Spellewaard: vergelijkbaar met de wijk De Vergt is in 2022 een start gemaakt voor de wijk Spellewaard. Straat-gesprekken met de inwoners: wat zien ze graag komen, wat zouden mooie projecten zijn en hoe kijken de inwoners aan tegen het wonen in deze wijk. De leefbaarheidsagenda in de Spellewaard is afgesloten door potentiële vrijwilligers te informeren en te koppelen aan bestaande projecten. Er is een avond georganiseerd waar ongeveer 10 mensen op af kwamen. In samenwerking met het Wijkhuis, het Wijkplatform en iemand van de gemeente over 'groen' is deze avond succesvol afgerond. Andere zaken kwamen niet naar voren voor ons welzijnsteam.

Wet Inburgering, leefomgeving ontdekken (deel B): een van de sociaal makelaars wordt hiervoor ingezet als coördinator vrijwilligers. Zie Werkgebied WIB/nieuwkomers. Een bijkomstigheid is het regelen van een 'tour door eigen kern', als onderdeel van de routekaart voor de statushouders. We zijn per kern contactpersonen aan het zoeken om deze tour vorm te geven. We spreken hiervoor verschillende dorpsraden of personen die willen meedenken. Dit is wederom een mooie gelegenheid om overal weer fysiek te netwerken, érg fijn na de coronaperiode waarin dit nauwelijks of niet mogelijk was.

Leefbaarheidsagenda de Vergt: De leefbaarheidsagenda is een vijfjarig plan waar wij betrokken zijn bij initiatieven. Daarnaast zorgen wij voor verbinding tussen inwoners en organisaties om samen voor een fijne woonomgeving te zorgen. De volgende projecten zijn hieruit ontstaan:

- **Wijkkrant De Vergt** wordt nog steeds uitgegeven. De wijk is ondertussen op verdeeld in 18 buurten, waar de wijkkrant bezorgd wordt door de wijkbewoners. Ook schrijven twee inwoners stukjes voor de wijkkrant. Voor het wijkgericht werken levert het op dat we meer personen in de wijk leren kennen en betere informatie over signalen en behoeftes in de wijk te weten komen.
- **Samen groen in de wijk** waar per stukje wijk ook weer nieuwe initiatieven uit voortkomen. Zo is de Schoolstraat sinds januari 2022 actief bezig om een stukje groen te adopteren. Zij hebben een plan gemaakt in samenwerking met Welzijn Bommelerwaard en de gemeente. Hierdoor kwam een nieuw proces op gang hoe groenadoptie goed werkt voor de inwoner en voor de gemeente. De voorwaarden zijn in samenspraak vorm gegeven en in december heeft de eerste ontmoeting plaatsgevonden. Om te vieren dat het plein gezamenlijk wordt aangepakt om tot een nieuwe ontmoetingsplek. Tijdens deze eerste ontmoeting zijn er bloembollen geplant.
- **Burendag comité** wordt door organisaties gedragen en samen met inwoners uitgevoerd. Na 2 jaar waarin de sociaal makelaar een grotere rol heeft gehad, was het in 2022 de beurt aan alle betrokken partijen van het Burendagcomité om Burendag vorm te geven en te organiseren. Helaas heeft geen van de organisaties de kartrekkersrol opgepakt en moest alles de laatste maand geregeld worden.
- **Op het Bachplein** wordt samen gewerkt met Bazalt Wonen, Jongerenwerk, Boa's, Politie, Gemeente en Buurtbinders om de overlast aan te pakken en er weer een fijne woonomgeving van te maken. Het plein blijft een aandachtsgebied. De sociaal makelaar fungeert nog regelmatig als luisterend oor. De sociaal makelaar ziet het belang van samenwerking met de diverse partijen en hierop zal ook het komend jaar ingezet blijven worden.
- **De Grote Aak:** de eerste gesprekken hebben plaatsgevonden om te inventariseren hoe De Grote Aak laagdrempelig aanbod kan creëren in de wijk voor de inwoners. Er worden plannen gemaakt samen met ketenpartners zoals het buurtteam. De sociaal makelaar heeft een begeleidende rol. Voor de wijk en de inwoners is het van belang dat er een laagdrempelige ontmoetingsplek wordt gerealiseerd, vandaar dat wij hierbij nauw betrokken zijn.
- **Bijeenkomst moeders en kinderen vluchtelingen:** een inwoner uit De Vergt heeft zich ingezet om iets te organiseren voor de vluchtelingen in sporthal De Ring. Zij kwam met het initiatief om moeders te laten koken en kinderen te laten spelen. Samen met De Grote Aak en Stichting Kompas hebben we hieraan bijgedragen. De inwoner heeft zelf sponsors gevonden; wij hebben vooral de locatie gefaciliteerd. Het was een succesvolle middag met eten en drinken. Uiteindelijk kwamen tijdens de bijeenkomst ook andere mensen binnenlopen om iets te brengen of mee te helpen. Het netwerk van de sociaal makelaar levert op dat je mensen iets kunt vragen én dat de inwoners de sociaal makelaars weten te vinden om mee te denken met hun ideeën.

- **WijkServicePunt Hart van de Vergt** is in februari 2022 gestart om laagdrempelig aanwezig te zijn voor vragen, ideeën of verhalen. Op NL-Doet hebben we het WijkServicePunt met mensen uit de wijk, zoals te zien is op de foto, letterlijk kleur gegeven. Iedere woensdag- en donderdagochtend zijn we aanwezig. We hebben veel aandacht besteed aan bekendheid geven aan het WijkServicePunt en steeds vaker komen inwoners/vrijwilligers binnenlopen voor een praatje/kopje koffie. Sinds november is het WijkServicePunt ook de plek waar statushouders hun vragen kunnen stellen. Deze vragen gaan vooral over het wonen en leven in Nederland zoals zorgverzekering, abonnementen, incasso's, voedselbank mogelijkheden, tandarts en werken.

Het WijkServicePunt Hart van de Vergt levert op dat:

- mensen fysiek kunnen binnenlopen en zij niet van 'het kastje naar de muur' worden gestuurd. De vragen worden direct beantwoord of uitgezet bij ketenpartners en men krijgt een terugkoppeling. Hierdoor ontstaat vertrouwen bij inwoners in de professionals.
- we bevestigd krijgen dat het een goede locatie is; veel inwoners die naar de Action gaan kijken of lopen naar binnen. We zijn letterlijk zichtbaar.
- niet alleen inwoners betrokken zijn/worden want omgekeerd ervaart onze sociaal makelaar ook meer betrokkenheid bij de wijk.
- door het toeleiden van statushouders naar het WijkServicePunt zij hun vragen niet meer dagelijks aan ons stellen (bevordering efficiëntie).

Nationale opschoondag: rondom deze dag heeft de sociaal makelaar samen met inwoners aandacht voor gevraagd voor dit onderwerp. In de week voorafgaand aan 19 maart hebben we een aantal lessen gegeven over groen op de Walsprong. Hierbij kwam iemand vanuit de AVRI uitleg geven en zijn we de wijk ingegaan. Ook zijn de docenten na deze voorlichting actief geweest door met de kinderen de wijk in te gaan. Ook wijkbewoners konden op 19 maart mee helpen. Hiervoor hebben we ook samenwerking gezocht met de Vergt Jutters.



Figuur 13. Nationale opschoondag

Inloop Ons Plekje Hedel: In 2022 konden we langzaam Inloop Ons plekje weer opstarten en verder ontwikkelen. Er zijn diverse activiteiten ontplooid en er hebben zich nieuwe deelnemers aangesloten. Daarnaast zoeken we steeds meer samenwerking met partijen, clubjes, verenigingen en vrijwilligers uit de omgeving.

"Op 29 december heb ik samen met de deelnemers een zeer succesvolle oliebollenparty georganiseerd om 2022 op een feestelijke manier af te sluiten. We kijken namelijk terug op een mooi jaar waar veel verbindingen werden gelegd tussen de deelnemers. Tijdens de inloophmomenten kwamen vaak mooie ideeën naar boven om ook buiten de Inloop met groepjes iets te organiseren en te ondernemen en dat werd een groot succes. Zo ontstond er een kookclubje, willen deelnemers elkaar iets nieuws leren in de vorm van een workshop en ontstaan er nieuwe vriendschappen.

Het wordt steeds drukker per dagdeel. Gemiddeld komen er rond de 15 deelnemers, waarvan de laatste tijd ook steeds meer mannen. Bij extra activiteiten, zoals een bingomiddag, een picknick of de oliebollenparty konden we zelfs meer dan 25 deelnemers verwelkomen.

Wat 2022 opgeleverd heeft, is het gevoel van verbinden en samen zijn. Het samen doen geeft een warm gevoel voor de deelnemers maar zeker ook voor mij als activiteitenbegeleider. Een van de voornemens voor 2023 is om collega's en andere professionals uit te nodigen zodat iedereen een keer de sfeer kan proeven van Inloop Ons Plekje."

"Ik ben er trots op dat veel deelnemers zich steeds meer 'thuis' en veilig gaan voelen in de groep. Er wordt veel met elkaar gepraat en naar elkaar geluisterd. Als het met een deelnemer niet zo goed gaat dan is er die extra aandacht die iemand dan zo nodig heeft."

Ondanks corona zien we diverse resultaten bij Inloop Ons Plekje:

- We zien een duidelijke preventieve werking van de Inloop: mensen komen met hun zorgen of problemen voordat ze groot zijn. Het wordt ervaren als een laagdrempelige manier om met welzijn in contact te komen.
- Daarnaast signaleert de professional zelf bij deelnemers bepaalde zaken die meteen bespreekbaar worden gemaakt. Het bieden van een luisterend oor en soms ook een hele concrete doorverwijzing naar hulp/ondersteuning neemt dan tijdig de druk weg, waarmee escalatie wordt voorkomen. Oftewel: signalen en behoeftes worden in kaart gebracht en er worden verbindingen gelegd naar ketenpartners.
- De ontmoetingen en de veiligheid van de Inloop helpt en versterkt deelnemers en levert hen nieuwe contacten op: er wordt aan een netwerk gewerkt. Zo is er een deelnemer die aangaf af en toe praktische hulp te willen bieden. Een oudere dame is daarmee heel blij gemaakt met de hulp in haar tuintje.
- Deelnemers voelen zich zelf verantwoordelijk voor de plek, waardoor iedereen (op zijn/haar eigen manier) mee bouwt en bijdraagt aan het programma van Inloop Ons Plekje.
- Er is tijdens de bijeenkomsten ook veel aandacht voor activiteiten buiten de Inloop om (denk aan vieringen, wandelgroepen en culturele activiteiten). Sommige deelnemers vieren samen feestdagen zoals Kerstmis, gaan met elkaar mee naar een kaartclub of fietsen samen.



Figuur 14. Promotie van open inloop Ons Plekje

Eenzaamheidsbudget Maasdriel: Door corona is het eenzaamheidsbudget Maasdriel van 2021 niet opgegaan. Dit wordt doorgezet naar 2022. Kerkdriel heeft een bijeenkomst georganiseerd waar mensen herinneringen kunnen delen. De eerste bijeenkomst bij het Driels museum heeft inmiddels plaatsgevonden. Well heeft dit jaar hun corona eenzaamheidsbudget gebruikt om ook aantal keer een inloop op te starten in Well. De eerste twee inlopen zijn nu geweest. Mocht dit een succes worden willen zij naar de toekomst kijken wat ze nodig hebben om dit draaiend te houden. Het is georganiseerd vanuit de dorpsraad en het dorpshuis. Het levert Welzijn op dat andere partijen de kar trekken in de Pilot en dat wij mensen door kunnen verwijzen.

Ki-Fit Maasdriel: De sociaal makelaar ondersteunt het driejarig Ki-Fit project in de gemeente Maasdriel. Het doel is om ouders met kinderen tussen de 0-4 jaar te informeren over jong bewegen en voeding. Hierbij werken we samen met de GGD, ouders, team Spel& en andere belangrijke partners. De sociaal makelaar heeft samen met meerdere ouders het beweegpad uitgewerkt, uitgevoerd en met veel plezier mede geopend in Hedel en Kerkdriel. We hopen uiteindelijk in elk dorp een beweegpad te kunnen aanleggen.

Zichtbaarheid: op markten

In schoolvakanties staat Welzijn Bommelerwaard veelal met een activiteit en met een actie op een van de markten in de Bommelerwaard. We vragen aandacht voor diverse thema's zoals eenzaamheid, vrijwilligerswerk, mantelzorg, beweging etc. Hierdoor maken we onszelf zichtbaar. Daarnaast vangen wij signalen waarmee we aan de slag kunnen.

Zichtbaarheid: netwerken/samenwerkingspartners opzoeken

Ook bij initiatieven van partners of inwoners proberen wij aan te sluiten. Om het netwerk te vergroten en elkaar de ondersteunen. De korte lijntjes dragen bij om signalen sneller uit te zetten en op te lossen.



WELZIJN
BOMMELERWAARD



SPEL
ONDERWIJS | SPORT | CULTUUR



Figuur 15. Op de markt in Zaltbommel

In cijfers betekent dit het volgende:

Voor de leefbaarheidsagenda De Vergt hebben we inmiddels een stabiele groep vrijwilligers, initiatieven uit de wijk en partijen die aansluiten. De lijntjes zijn kort en het draagvlak zit bij de inwoners van de diverse initiatieven. Het aantal vrijwilligers gekoppeld aan de sociaal makelaars en bij projecten betrokken, bedraagt: +/- 20. Verder ook nog de volgende ketenpartners: Stichting Kompas, De Grote Aak, De Wielewaal, Buurtouders, de Raad van Kerken, Bazalt Wonen, politie, Boa's, Jongerenwerk, Buurtteam en de Gemeente.

Bij Inloop Ons Plekje werken 2 vrijwilligers die wat willen betekenen en daarnaast ook voor zichzelf komen. Het aantal deelnemers groeit: er zijn thans gemiddeld 15 mensen aanwezig tijdens de Inloop, zowel op woensdagmiddag als op donderdagochtend. Daarnaast proberen we voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt als werkervaringsplek te fungeren. Tot nu toe kwamen 2 mensen ervaring opdoen bij de Inloop. Zij leren hier sociale vaardigheden aan, communicatie tools, structuur en ritme in het dagelijks leven.

Ontwikkelingen

We richten ons op het bevorderen van burgerparticipatie en zelfredzaamheid en het versterken van verantwoordingsrelaties tussen burgers. We brengen juiste partijen samen, afhankelijk van wat er nodig is. Zo zien we dat het ene moment de politie aansluit, het andere moment de woningbouwcoöperatie en weer een ander moment zit je met het gebiedsteam/buurtteam rond de tafel. We hebben elkaar meer nodig om gericht aan de slag te gaan.

Daarnaast zien we dat corona ervoor heeft gezorgd dat mensen meer tijd voor zichzelf pakken. Hierdoor merken we dat het lastiger is om mensen betrokken te maken bij projecten, initiatieven of problemen in een wijk/dorp. Dit vraagt meer aanjagen vanuit Welzijn Bommelerwaard. Op dit moment kijken we daarom goed naar welke signalen er zijn en waar mensen behoefte aan hebben. Soms moeten we inspelen op signalen uit wijken en dorpen maar we zien zoals benoemd dat de betrokkenheid soms ver weg is. We zien ook nog steeds inwoners die ons niet kennen en aangeven dat ze het jammer vinden ons niet eerder te hebben gevonden. Dit blijft investeren.

We ervaren steeds meer overkoepelend werk. Dit betekent dat de sociaal makelaars steeds meer vaak op grijs gebied aan het werken zijn. Het wijkgericht werken gaat over in leefbaarheid en niet alleen sociaal domein, maar ook de omgeving, onderhoud, groen, veiligheid, zorg etc. Hierin zijn partners nodig om bepaalde problematiek aan te pakken en integraal samen te werken. Dat vraagt het nodige van alle betrokken organisaties.

We constateren dat inwoners van de gemeente Zaltbommel en Maasdriel het lastig vinden om een kartrekkersrol op zich te nemen. Hierin blijft de sociaal makelaar soms noodgedwongen langer betrokken bij projecten om te zorgen dat de continuïteit gewaarborgd blijft.

We zien dat mensen langer thuis moeten wonen, kwetsbaarder zijn en te weinig/niet beschikken over de zelfredzaamheid. Hierin zien we een steeds belangrijker rol voor de dorpshuizen weggelegd maar ook de samenwerking met zorg. De zorg komt achter de voordeur en kunnen mensen verbinden aan het dorp of de wijk en de ontmoetingsmogelijkheden die er zijn (zodat de inwoner beter in beeld blijft/is). De dorpshuizen kampen met een tekort aan vrijwilligers omdat zij overdag werken maar wij zouden graag zien dat de dorpshuizen overdag meer opengaan. Daarnaast zijn de kosten van de dorpshuizen hoog waardoor het financieel gezien niet laagdrempelig meer is.

Bij WijkServicePunt Het Hart gaan veel vragen gaan over overlast, veiligheid en fysieke problematiek (minder fijn wonen in de wijk). Om hun vragen te kunnen beantwoorden c.q. een goede terugkoppeling te kunnen geven, is het nodig dat binnen de gemeente een vast aanspreekpunt voor ons is. Een centrale medewerker die weet te handelen en ons serieus neemt (waarborging van de verwachting die wij aan inwoners geven). Zodat wij ons kunnen richten op creëren van weer (nieuwe) initiatieven in plaats van veel (onnodige) tijd moeten blijven steken in opgezette initiatieven.



Figuur 16. Het Hart van de Vergt

Werkgebied Mantelzorgondersteuning en kenniscentrum dementie

Het versterken van de mantelzorgers in de Bommelerwaard en het bevorderen van hun welbevinden. Het delen en vergroten van de kennis over dementie, het ondersteunen en toe leiden naar hulp van mensen met dementie en hun omgeving.

Activiteiten

Iedere maand vindt op een vast tijdstip een overleg plaats tussen de mantelzorgconsulenten en beide beleidsmedewerkers van de gemeenten die bij mantelzorg betrokken zijn. Leidend hierbij is het door gemeenten vastgestelde uitvoeringsplan Mantelzorg.

Verspreid over het jaar hebben we 8 nieuwsbrieven verstuurd naar alle bij ons bekende mantelzorgers met de volgende (hoofd)onderwerpen:

- Aanvragen mantelzorgvoucher
- Aanvragen mantelzorgcompliment
- Aanvragen cadeaubon voor de jonge mantelzorger
- Aandacht voor de cliëntenraad
- Mantelzorgsalon met workshops
- Uitnodiging verzorgd dagje uit met de MuseumPlusBus
- Zorgverzekering en mantelzorg
- Lotgenotencontactgroep (dementie)

Vanaf 1 april konden mantelzorgers een mantelzorgvoucher aanvragen voor 10 uur extra hulp. In 2022 hebben 145 mantelzorgers deze voucher aangevraagd. Vooral in de maand april liep het 'storm'. Dit betekende een piekbelasting voor de mantelzorgconsulenten, mede omdat juist in deze periode ook onze inzet voor de vluchtelingen uit de Oekraïne plaatsvond.

De mantelzorgsalon is weer opgestart en we zijn begonnen met de workshop macramé op 20 april. Hieraan hebben 12 mantelzorgers meegedaan. Aan de workshops bloemschikken op 1 juli en 7 december hebben beide keren 8 mantelzorgers deelgenomen. Een van de mantelzorgconsulenten is altijd aanwezig.

Op 9 maart hebben we uitleg gegeven en vragen beantwoord over mantelzorg in de Bommelerwaard bij een bijeenkomst georganiseerd door Stichting Kompas op de Nationale vrouwendag.

In Kerkdriel is er voor de inwoners rondom het Gastenhuis (liefdevolle thuis voor mensen met dementie) een informatieavond georganiseerd en hier zijn 15 mensen naar toe gekomen.

In april was een bijeenkomst van Netwerk Geriatrie in de Wielewaal. Hier is de eerste hulp bij dementie koffer, het geheugensteuntje en de geheugenplek in de Bieb op de kaart gezet bij zorgprofessionals in de Bommelerwaard (informatie-uitwisseling en netwerkversterking).

Per april zijn we gestopt als gespreksleider bij het Alzheimer Café om deze tijd meer te kunnen inzetten in de wijk en dus dichterbij de inwoners. In de bibliotheek van Zaltbommel en Kerkdriel is de geheugensteun ingericht waar informatie te vinden is over het geheugen en dementie. De casemanagers dementie houden hier 1 x per maand een inloopspreekuur.

In mei waren we aanwezig bij het Symposium netwerk Dementie in Rosmalen. Hier hebben we laten zien dat we er zijn en wat we kunnen betekenen aan andere professionals in de Bommelerwaard (netwerkversterking).



Figuur 17. Workshop en nieuwsbrief voor mantelzorgers en de museumplusbus

Jonge mantelzorgers konden voor de week van de mantelzorger (1 t/m 7 juni) een VVV-cadeaubon aanvragen en hier hebben 37 jonge mantelzorgers op gereageerd.

In Hurwenen is samen met de werkgroep Samen dementie vriendelijk Rossum Hurwenen een voorlichtingsavond over dementie georganiseerd voor 25 belangstellenden.

Op 4 augustus zijn we met 35 deelnemers (mantelzorgers en hun verzorgde) naar het Zuiderzeemuseum gegaan. Nadat in eerste instantie onze aanvraag voor de Museumplusbus was afgewezen kregen we in april het blijde nieuws dat we toch een dag weg mochten gaan met onze mantelzorgers. Het weer zat ontzettend mee het bezoek aan het Zuiderzeemuseum, inclusief lunch, werd zeer goed ontvangen.

Naar aanleiding van verschillende signalen dat er behoefte zou zijn aan een lotgenotencontactgroep voor partners van iemand met dementie zijn we in september bijeenkomsten gestart. Elke eerste donderdag van de maand komen mantelzorgers die er behoefte aan hebben bij elkaar in Gelre's End om ervaringen te delen. Er is altijd een gespreksleider vanuit Welzijn Bommelerwaard aanwezig.

Samen met de belangenbehartiger van Alzheimer Nederland Cecile de Hoop hebben we op 9 november een informatie bijeenkomst georganiseerd in JOOP te Gameren over dementie en hoe we mensen met dementie en hun mantelzorgers kunnen ondersteunen. Ruim 20 mensen hebben hier aan deelgenomen.



De Dag van de mantelzorg op 10 november 2022 konden we dit jaar weer groots vieren en dit hebben we gedaan door de mantelzorgers en hun introducé een geheel verzorgde high tea aan te bieden in Dorpshuis De Boxhof te Velddriel. Ruim 150 personen hebben we mogen verwelkomen en men vond het erg prettig elkaar weer te kunnen ontmoeten onder het genot van een hapje en een drankje. De 3 aanwezige medewerkers van Welzijn Bommelerwaard hebben vragen beantwoord en zowel Wethouder Bouchtaoui van de gemeente Zaltbommel als Wethouder S  rensen van de gemeente Maasdriel waren aanwezig om met mantelzorgers in gesprek te gaan.

Met de vrijwilligers van onze Bezoek- en ondersteuningsService (BOS) hebben 2 informele bijeenkomsten plaatsgevonden zodat zij hun ervaringen van de ondersteuning die zij bieden, onderling kunnen delen.

Los van bovenstaande contactmomenten met zowel mantelzorgers, vrijwilligers, ketenpartners en overige betrokkenen hebben er 52 individuele begeleidingsgesprekken plaatsgevonden met mantelzorgers. Er zijn daarnaast 90 contactmomenten geregistreerd in ons cliëntvolgsysteem (langdurig telefonisch, introductie bij dagactiviteiten, mails, apps). De vele telefonische gesprekken zijn qua aantal niet bijgehouden vanwege tijdgebrek.

Ontwikkelingen

Met de komst van een nieuwe mantelzorgconsulent (eind 2022) met de mantelzorgmakelaar opleiding op zak kijken we uit naar het ontwikkelen van nieuwe initiatieven op dit werkgebied.



Figuur 18. Sfeerbeeld Dag van de Mantelzorg

Werkgebied Ouderenwerk

Vanuit het ouderenwerk organiseren en verzorgen we preventieve ondersteuning van senioren, zowel collectief als individueel. We bieden ouderen ondersteuning in het maken van keuzes in hun leven op het gebied van wonen, welzijn, zorg en financiën. Daarnaast geven wij informatie en advies tijdens individuele gesprekken en op collectieve bijeenkomsten voor zowel ouderen als zorgprofessionals. Ook ondersteunen wij lokale ouderenorganisaties bij vragen over uitvoering en voortzetting. En wij onderhouden nauwe contacten met verschillende vrijwilligersorganisaties om te kunnen doorverwijzen naar elkaar.

Activiteiten

Dit jaar hebben we een nieuwe uitgave uitgebracht van de activiteitengids voor senioren, met daarin een grote verzameling aan activiteiten binnen de Bommelerwaard. Deze gidsen verspreiden we in beide gemeenten bij o.a. vrijwillige ouderenorganisaties, huisartsen, bibliotheek, apotheek, Gebiedsteam en Buurtteam en tijdens huisbezoeken bij senioren. Dankzij een bijdrage van beide gemeenten is het een mooie en duidelijke uitgave geworden. We hebben al vele enthousiaste reacties van ouderen en hun naasten ontvangen.

Rondom ouder worden gaan er andere vragen spelen bij mensen. Vragen die vaak naar voren kwamen gingen over zelfstandig kunnen blijven wonen, eenzaamheid, zingeving en dagbesteding. We hebben ouderen begeleid naar seniorenactiviteiten of dagbesteding zoals de zorgboerderijen in de Bommelerwaard en de Open Inloop in Gelre's End in Hedel. Soms met hulp van familie en soms door samen de eerste stap te zetten. Er zijn verschillende matches gemaakt tussen ouderen en een vrijwilliger of ouderen die zelf vrijwilliger wilden worden. Bij dit laatste zagen we dat het gevoel van nog waarden hebben voor de maatschappij een grote drijfveer is.

De verzoeken om in gesprek te gaan met ouderen komen van huisartsenpraktijken, de afdeling WMO, Gebiedsteam, Buurtteam, thuiszorgorganisaties en bezorgde familieleden of naasten. Meestal waren 1 tot 3 gesprekken voldoende om mensen verder te helpen, hen keuzeduidelijkheid te geven of in gesprek te brengen met hun familie/naasten.

"Ik was op huisbezoek bij een oudere dame die weduwe was geworden. Ze miste haar man, de activiteiten die ze altijd samen deden en de gezelligheid. Haar enige activiteit nu was met de hond een rondje door het dorp. De stap om ergens alleen bij aan te sluiten was te spannend. Samen zijn we bij de open Inloop in Hedel gaan kijken, even sfeer proeven. Ze is daarna zelf wekelijks gegaan en neemt ook vaak deel aan diverse workshops die daar worden georganiseerd. Inmiddels is ze een graag geziene deelneemster en is ze zelf vrijwilligster geworden bij de open Inloop, waar ze nu de koffie en thee verzorgd."

In zowel de gemeente Maasdriel als in de gemeente Zaltbommel hebben we ook dit jaar preventieve huisbezoeken afgelegd met hulp van onze ervaren, getrainde vrijwilligers (vrijwillige ouderenadviseurs). Ouderen van 75+ krijgen een uitnodiging voor een gratis preventief huisbezoek, waarna zij zichzelf kunnen opgeven. Tijdens dit bezoek krijgen ze informatie en advies over gezondheid, veiligheid, wonen en welzijn in hun eigen situatie. Wanneer er meerdere gesprekken nodig zijn of als ouderen specifieke vragen hebben dan nemen de professionele ouderenadviseurs het vervolg op zich.

De steun- en leuncontacten die we hebben zijn er voor ouderen waar we periodiek blijven komen om een vinger aan de pols te houden en waarbij (of waardoor) opschaling van zorg nog niet nodig is. Tijdens deze gesprekken gaat het vaak over het hart luchten en dan weer even verder kunnen. Soms zijn het ook ouderen die anders uit beeld raken, waardoor hun situatie dreigt te verslechteren.

*"Met ouder worden komen nieuwe vragen, durf te vragen.
Gezond ouder worden doe je samen!"*

Voor de vrijwillige ouderenadviseurs van Welzijn Bommelerwaard organiseerden we meerdere bijeenkomsten om te informeren, adviseren en ervaringen uit te wisselen. Dit doen we ook voor de vrijwillige ouderenadviseurs van de ouderenbonden in de Bommelerwaard: maar liefst 3 keer hebben we voor hen een bijeenkomst georganiseerd waar ervaringen uitgewisseld werden. Daarnaast werden vrijwilligers op de hoogte gebracht door de WMO consulenten over wijzigingen in de voorzieningen voor ouderen in de Bommelerwaard. Ook hebben we in Gameren een workshop op maat georganiseerd voor vrijwilligers 'omgaan met eenzaamheid' (gerelateerd aan de Coalitie Een tegen Eenzaamheid en het uitvoeringsplan Welzijnsagenda).

Daarnaast hebben wij deelnemers van informatie voorzien tijdens de dementiebijeenkomst voor zorgprofessionals, tijdens de informatiemarkt voor de inwoners van de Bommelerwaard en op de zorgmarkt voor gecontracteerde professionals binnen de Bommelerwaard.

De netwerkbijeenkomst Wonen, Welzijn en Zorg Bommelerwaard vindt 3 keer per jaar plaats. De ouderenadviseur zit in de werkgroep, verzorgt de uitnodigingen en is dagvoorzitter bij de bijeenkomsten.

De ouderenadviseur is betrokken bij de Coalitie Een tegen Eenzaamheid in de Bommelerwaard en de werkgroep eenzaamheid bij Welzijn Bommelerwaard.

Vanuit het ouderenwerk is een lotgenotencontactgroep opgestart voor mensen met Long- Covid, maandelijks in Gelre's End in Hedel. Hieraan nemen gemiddeld 7 mensen aan deel.

Tevens heeft de ouderenadviseur een lotgenotencontactgroep opgezet voor weduwe en weduwenaren vanaf 60 jaar. Deze zal begin 2023 starten, maandelijks in Wijkhuis De Spellewaard in Zaltbommel.

In cijfers betekent dit het volgende:

Er zijn door de ouderenadviseur dit jaar 250 telefonische gesprekken rondom oudere inwoners gevoerd. Daarnaast zijn er 120 huisbezoeken afgelegd bij senioren, waarvan 69 in de gemeente Maasdriel en 55 in de gemeente Zaltbommel. Er zijn 26 preventieve huisbezoeken geweest in Heerewaarden, 67 in Gameren en 72 in Rossum en Hurwenen. Ook zijn er 15 vrijwilligers aan ouderen gekoppeld. En we hebben 13 zorgvragen kunnen verhelderen en kunnen doorverwijzen naar de juiste hulp.

Ontwikkelingen

Mensen lijken er makkelijker voor uit te komen dat ze eenzaam zijn en zijn daardoor makkelijker te helpen. Ook jonge ouderen melden zich steeds vaker voor informatie en advies bij het verstandig ouder worden.

*"Wij zijn trots dat wij er kunnen zijn voor zowel de jonge ouderen als de oude ouderen.
Dat wij hen met onze kennis en ervaring kunnen ondersteunen in het nemen van hun
eigen beslissingen voor hun heden en hun toekomst."*

Werkgebied Vrijwilligersondersteuning

Bevorderen en stimuleren van vrijwilligerswerk in de Bommelerwaard, door middel van ondersteuning van vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties en het matchen van vraag en aanbod.

"Als vrijwilligerscoördinator zet ik mij mede in om mensen te koppelen aan vrijwilligerswerk die in een 'traject naar werk' zitten. Dit komt in toenemende mate voor. Vaak lukt het om mensen succesvol te koppelen maar soms is het –vanwege de begeleiding die deze trajecten op de werkvloer nodig hebben– een uitdaging, waarbij we soms geen goede match kunnen maken."

Vrijwilligerswerk wordt steeds meer gezien als een waardevolle dag invulling, vooral voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, met een vorm van beperking of als middel om eenzaamheid te verminderen. Welzijn Bommelerwaard richt zich op het bemiddelen van burgers naar een passende vrijwilligersfunctie, waarbij sterk gelet wordt op de talenten die iemand heeft.

Activiteiten

De inzet van Welzijn Bommelerwaard bij de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne heeft veel aandacht gegenereerd voor vrijwilligerswerk. Het was erg mooi om te zien dat inwoners zich in groten getale aanmeldten om zich vrijwillig in te zetten. Vanuit het werkgebied vrijwilligersondersteuning zijn deze mensen opgeroepen, benaderd, gecoördineerd, ingezet, op de hoogte gehouden van voortgang van het verloop van de opvang in het algemeen etc. De vrijwilligers hebben (via de gemeente) ook een bedankje ontvangen voor hun inzet.

Na de zomer zijn de mensen nogmaals benaderd om eventueel ingezet te worden bij de opvang van vluchtelingen uit Ter Apel die opgenomen zijn in sporthal De Ring in Zaltbommel. Een aantal van hen heeft hier positief op gereageerd. Tevens zijn er een aantal vrijwilligers uit voortgekomen voor Welzijn Bommelerwaard zelf. Zij zijn/worden ingezet voor de opdracht B van Wet op de Inburgering. Zie werkgebied Wet op de Inburgering.

Net als vorig jaar zetten we de trend voort om vacatures voor vrijwilligerswerk extra onder de aandacht te brengen. Door middel van een 'aantrekkelijk jasje' genereren we meer aandacht op o.a. onze Facebookpagina. Ook wordt er regelmatig aandacht gegeven aan openstaande vacatures via de gemeentelijke pagina's.

VrijwilligersAcademie

Door onderbezetting in het team heeft de ontwikkeling van de VrijwilligersAcademie op een laag pitje gestaan. Met een nieuwe collega in 2023 gaan we weer nieuwe invulling geven aan dit project.

Digitale vacaturebank

Met de komst van onze vrijwillige medewerker voor de vacaturebank voor vrijwilligerswerk heeft er een grote inhaalslag plaatsgevonden. Organisaties zijn actief benaderd en vacatures zijn weer gepubliceerd of opnieuw onder de aandacht gebracht. We krijgen positieve reacties van organisaties: ze zijn blij dat ze benaderd worden om hun vacatures op die manier opnieuw onder het voetlicht te brengen. Veel organisaties vinden het moeilijk om een pakkende vacaturetekst te schrijven. Met de aangeleverde informatie gaat Welzijn Bommelerwaard aan de slag en we maken er een aantrekkelijke vacature van. Gemiddeld staan er nu 75 vacatures actief op onze vacaturebank voor vrijwilligerswerk.

In cijfers qua aanmeldingen van inwoners die vrijwilligerswerk zoeken betekent dit het volgende:

Er hebben zich 69 mensen via de vacaturebank gemeld voor vrijwilligerswerk. Daarvan zijn er 36 bemiddeld naar diverse organisaties. 9 daarvan zijn bij Welzijn Bommelerwaard ingeschreven als vrijwilliger voor de opdracht B van de Wet op de Inburgering. 1 persoon is aan de slag bij Welzijn Bommelerwaard als ondersteuning bij de vacaturebank voor vrijwilligerswerk. 12 mensen zijn voorgesteld aan een organisatie (nog geen terugkoppeling ontvangen), met 6 mensen lopen nog gesprekken en aan 14 mensen is advies gegeven.

Met maar liefst 95% van de mensen is een persoonlijk gesprek gevoerd: telefonisch of 'live'. Met name de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt komen vaak op gesprek, samen mét hun begeleider.

Vrijwilligerswerk is bij uitstek geschikt om weer een dagritme op te bouwen en laagdrempelig verplichtingen aan te gaan. In een kennismakingsgesprek leg ik vast in welke rol iemand zichzelf ziet, waar hij/zij zichzelf aan de slag ziet gaan. Ook bespreken we wat er nog niet kan.

Wat is belangrijk voor mij in zo'n gesprek om een succesvolle match te kunnen maken? Vooral het kijken naar de cliënt tijdens het gesprek. Waar veert iemand van op? Op welk moment gaat iemand 'stralen'?

"Hoe mooi is dat? Daar ben ik trots op!"

Ontwikkelingen

Onze inzet op het werkgebied Wet op de Inburgering-Leefomgeving B heeft veel van onze te besteden tijd opgeslokt. Vrijwilligerswerk nóg beter op de kaart te zetten door o.a. persoonlijke portretten en interviews alsmede de verdere ontwikkeling van de VrijwilligersAcademie is daarom doorgeschoven naar 2023.

Wijkservicepunt 't Hart van de Vergt wordt steeds bekender bij de inwoners van deze wijk. Gesprekken over vrijwilligerswerk vinden hier ook plaats. Het is een mooie manier om dichterbij de inwoners te zijn.



Figuur 19. Deze facebook flyer heeft 4 reacties opgeleverd

Werkgebied Vrijwillige Ondersteuning: Servicepunt

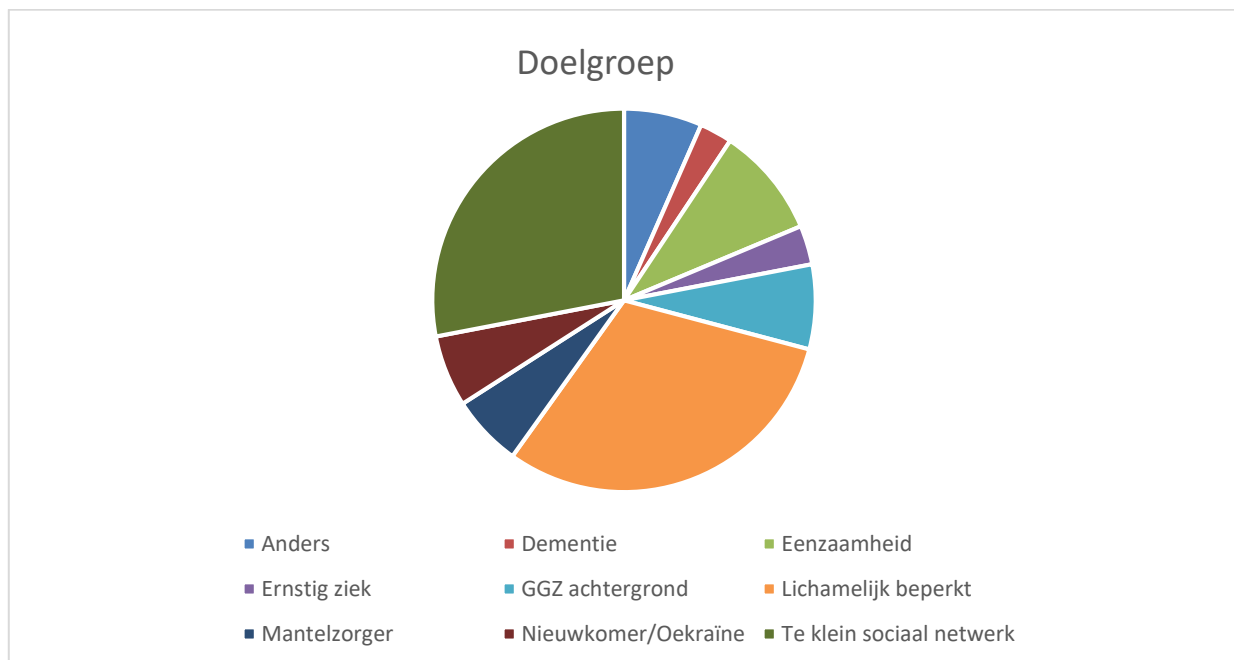
Bij het Servicepunt melden zich inwoners (of hun familie) met een ondersteuningsvraag voor vrijwillige inzet omdat hun sociaal netwerk te klein is of ze er onvoldoende op kunnen terugvallen. De medewerkers van het servicepunt gaan op zoek naar een passende vrijwilligersorganisatie die mogelijk beschikt over vrijwilligers om de vraag te kunnen invullen. Zo worden vrijwilligersorganisaties in de Bommelerwaard op het terrein van zorg en welzijn betrokken bij deze inwoners. Als er via 'doorbemiddeling' geen passende vrijwilligers worden gevonden, gaan de medewerkers aan de slag om (maatwerk)oplossingen voor de openstaande vragen te vinden. Er wordt specifiek geworven (onder andere via onze 'ondersteuningsvragen appgroep' en Facebook), informatie en advies gegeven dan wel doorverwezen.

Activiteiten

De eerste 2 maanden van het jaar heeft het bemiddelen tussen vraag en aanbod op het gebied van vrijwillige inzet (informele hulp) plaatsgevonden op de wijze zoals dat in voorgaande jaren het geval was. Door vertrek van de medewerkster die zich volledig bezig hield met de afhandeling en bemiddeling van de ondersteuningsvragen is deze taak, bij wijze van pilot en ter lering, opgepakt door het gehele team welzijn. Daarnaast is het casusoverleg ingevoerd waarbij het hele team meedenkt aan oplossingen. Zo professionaliseren wij ons werk opdat de inwoner beter geholpen wordt en waar nodig in contact gebracht wordt met nodige zorg.

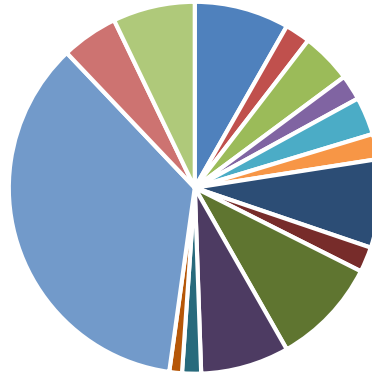
In cijfers betekent dit het volgende:

In 2022 zijn er 182 nieuwe ondersteuningsvragen binnengekomen (70 uit Maasdiel en 112 uit Zaltbommel). Gezien bovengenoemde ontwikkeling, onze rol m.b.t. de noodopvang van de Oekraïense vluchtelingen en de personele onderbezetting juist op dit werkgebied, is registratie van ondersteuningsvragen afwijkend ten opzichte van voorgaande jaren verlopen. In de zin dat de vragen niet altijd centraal zijn geregistreerd. Gezien de onderbezetting hebben we de keuze gemaakt om inwoners inhoudelijk te ondersteunen en nieuwe medewerkers goed in te werken en de registratie minder volledig te laten zijn. Ook het hernieuwd opstarten van de groepsapp voor ondersteuningsvragen en het in kaart brengen van maaltijdvoorzieningen aan huis is om die reden opgeschoven naar 2023.



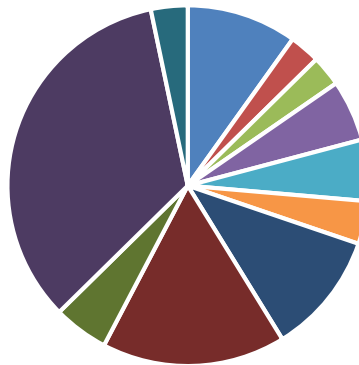


Ondersteuningsvragen ingediend door:



- | | | | |
|-----------------------|---------------------|-------------------|------------------------|
| ■ Buurtteam ZB | ■ Buurtzorg Jong ZB | ■ WMO ZB | ■ Gebiedsteam MD |
| ■ WMO MD | ■ Huisarts | ■ POH | ■ Casemanager dementie |
| ■ Ambulant begeleider | ■ Wijkverpleging | ■ Ouderenadviseur | ■ Mantelzorgmakelaar |
| ■ Hulpvrager zelf | ■ Familie | ■ Anders | |

Omschrijving ondersteuningsvraag



- | | | |
|--------------------------------|---------------------------|-----------------------|
| ■ Activering/netwerkvergroting | ■ Administratief/computer | ■ Anders |
| ■ Boodschappen doen | ■ Gezelschap | ■ Informatie algemeen |
| ■ Maatje (gelijkwaardig) | ■ Praktische hulp | ■ Respijtzorg |
| ■ Vervoer + begeleiding | ■ Wandelen of fietsen | |

Tevens komt uit de analyse dat de invulling van de ondersteuningsvragen grotendeels plaatsvindt door het inzetten van eigen vrijwilligers en door informatieverstrekking vanuit Welzijn Bommelerwaard. Steeds meer vragen worden op deze manier opgelost. Dit geeft aan dat enerzijds de samenredzaamheid verder wordt vergroot en omarmd (namelijk 26% middels inzet eigen vrijwilligers). Ook wordt de zelfredzaamheid van de inwoners gestimuleerd en vergroot, namelijk 21% van de vragen wordt opgelost met het geven van advies op maat.



Ontwikkelingen

In het najaar startte wij met een coördinator die samen met een andere collega zorgt voor het spreekuur in de ochtenden, en die de coördinatie van de ondersteuningsvragen voor haar rekening neemt. Dit leidt tot meer overzicht en sneller handelen waar nodig. We hebben voor 2023 een welzijnsmedewerker aangetrokken die het Servicepunt mede komt versterken.

Verder is de naam 'Meldpunt' van dit werkgebied veranderd in 'Servicepunt' aangezien dit woord de lading van de activiteiten niet meer dekte. We zien het Servicepunt steeds meer als (digitale) plek waar inwoners terecht kunnen met zowel hun ondersteuningsvragen als voor informatie en vrijwillige inzet.

In 2022 zijn we gestart met appgroep van onze eigen vervoersvrijwilligers. Dit werkt efficiënt voor ons en de vrijwilligers voelen zich meer betrokken bij alle soorten vervoersvragen.



"Bij het Servicepunt kwam in het najaar een vraag binnen van een mevrouw uit de Bommelerwaard die iemand zocht voor gezelschap en om samen activiteiten te ondernemen. Tijdens het intakegesprek vertelde ze dat zij een aantal jaar geleden haar partner was verloren. Zij was er nu aan toe om zijn persoonlijke spullen op te ruimen maar het lukte haar steeds niet om te beginnen. In dezelfde periode meldde zich een nieuwe vrijwilliger aan die graag haar handen uit de mouwen wilde steken en van betekenis wilde zijn voor een ander. Ik heb beiden dames met elkaar in contact gebracht en dit heeft geresulteerd in een waardevol contact."

"Op zulke matches ben ik trots!"



Werkgebied Trajectbegeleiding

Trajectbegeleiding is er voor 85 inwoners uit de gemeente Maasdiel die een bijstandsuitkering ontvangen en zich in klantprofiel 4 bevinden. Dit betekent dat zij (tijdelijk) geen werkverplichting hebben maar wel de verplichting blijven houden aan een sociaal-maatschappelijke tegenprestatie te voldoen. Het doel is het bevorderen van persoonlijke ontwikkeling, welbevinden, zelfredzaamheid en sociale redzaamheid. De kunst is om door bewustwording en met kleine stapjes tot vooruitgang proberen te komen.

"Ik ben er trots op dat we ondanks de vaak moeilijke wegen, met elkaar blijven zoeken naar bewustwording en verbinding met elkaar. Dat de bijstandsgerechtigde en samenwerkingspartners samen onderdeel zijn van nieuwe mogelijkheden en positieve vooruitgangen die we met elkaar aan durven gaan."

Activiteiten

Het spreekwoord "onbekend maakt onbemind" blijkt het afgelopen jaar waar te zijn op het gebied trajectbegeleiding sociale activering. Er is door de trajectbegeleidster sociale activering hard gewerkt aan verbindingen leggen met elkaar. Door met elkaar echt in gesprek te zijn en te weten wat er speelt in het leven van de bijstandsgerechtigde zijn zij niet alleen beter in beeld, maar hebben zijzelf ook een beter inzicht in hun mogelijkheden. Ook weten zij beter waar zij terechtkunnen met vragen. De betrokken partijen: gemeente Maasdiel, Werkzaam Rivierenland, trajectbegeleider sociale activering, hulpverleners en vrijwilligersorganisaties weten elkaar onderling ook beter te vinden en komen met elkaar tot betere mogelijkheden voor de bijstandsgerechtigde.

Ontwikkelingen

Het aantal bijstandsgerechtigden in Maasdiel dat vrijwilligerswerk doet of deelneemt aan een vorm van dag invulling is toegenomen de laatste jaren. De onbekende wegen er naar toe zijn meer geopend en de stap wordt eerder gezet wanneer er iemand naast hen staat die zij vertrouwen. Ook wordt er door vrijwilligersorganisaties weer meer opengestaan voor mensen met een forse rugzak, die niet altijd hun verplichtingen na kunnen komen. Het aantal dat toegeleid wil worden naar clubjes of bijeenkomsten is nog onveranderd klein. Vaak geven zij aan het sociale verkeer lastig te vinden. De angst voor teleur te stellen of teleurgesteld te worden, is groot en belemmerend. Dit speelt ook mee in de moeilijke koppelingen met een maatje of vrijwilliger. De meesten hebben al een jarenlange ervaring met problemen op psychisch, lichamelijk of sociaal gebied en hebben veel negatieve ervaringen opgedaan. Kleine stapjes naar positieve ervaringen is vooral samen zoeken naar wat past bij ieder individu, soms een stapje vooruit, dan weer achteruit en met elkaar positieve mogelijkheden blijven zien en ervaren.



Figuur 20. Resultaat door samenwerking



"Een meneer uit Eritrea met veel psychische problemen zorgde voor overlast in zijn woonomgeving, hij liet geen hulpverlening meer binnen, had wel plannen om zijn leven te verbeteren maar kreeg dit niet voor elkaar. Reeds betrokken vrijwilligers uitten grote zorgen omdat de man niet meer te bereiken was. Ik zag mogelijkheden om met betrokken partijen meneer eerst goed in kaart te brengen en met elkaar af te stemmen 'wie wat doet'. Daardoor kon een hulpverlener die zijn taal beheerst toenadering zoeken. Meneer gaf aan graag te willen werken. Door samenwerking hebben we meneer bij de hand kunnen nemen om stappen te zetten naar passend vrijwilligerswerk en hem hierin ook te blijven ondersteunen. Door een warme overdracht is ook bij zijn vrijwilligersbaan een fijne samenwerking met hem opgestart. Meneer werkt er graag, komt op de afgesproken dagen, voelt en verzorgt zich beter en de overlast in zijn woonomgeving is afgenomen. Dit alles door de mens te zien en zijn mogelijkheden en goed samen te blijven werken."

De cijfers t/m halverwege 2022 waren als volgt:

Er bevinden zich t/m halverwege 2022 **81** bijstandsgerechtigden in klantprofiel 4 van de gemeente Maasdriel.

Het eerste half jaar is:

- 1 persoon overgedragen naar klantprofiel 3
- 1 persoon is in traject om terug te gaan naar klantprofiel 3
- 2 personen zijn aangemeld voor dagbesteding
- 3 personen zijn aangesloten bij vrijwilligerswerk

N.B. Voor een groot aantal van de 81 bijstandsgerechtigden was de trajectbegeleidster ook intensief in contact met de reeds betrokken zorgpartij waardoor er in goede samenwerking mooie bewegingen tot stand komen bij de bijstandsgerechtigden.

Wegens uitval van onze professional vanaf juni 2022 geven de cijfers alleen het beeld van het eerste half jaar. In overleg met de gemeente Maasdriel is in de herfst van 2022 de opdracht voor kp4 weer belegd bij de gemeente. De werkzaamheden van onze professional hebben laten zien dat investeren in de relatie in ieder geval oplevert dat een inwoner niet volledig buiten beeld valt en het zelfs in sommige gevallen kan leiden tot nieuwe invulling van de dag.

Organisatiegegevens

Organisatie

2022 is voor Welzijn Bommelerwaard een turbulent jaar geweest qua personeelsbezetting. Ook wij hebben te maken gehad met de krapte op de arbeidsmarkt, (langdurig) zieke collega's en een hoge workload. In maart kwam de opzegging van onze directeur Eugenie Kaspori. Zij had elders een mooie uitdaging gevonden wat wij haar allemaal van harte gunden. Wij hebben daarop lang gezocht naar een goede vervanger. Die hebben we uiteindelijk gevonden in Nelian Smit. Nelian is in augustus gestart als interim directeur en uiteindelijk heeft ze ervoor gekozen om in dienst te komen als directeur.

Op 1 januari 2022 had Welzijn Bommelerwaard 17 werknemers in dienst, op 31 december waren dit er 21. In team Spel& zijn 2 nieuwe collega's aangesloten door uitbreiding van de werkzaamheden. Bij team Welzijn zijn 4 nieuwe collega's gestart, waarvan 2 door uitbreiding van werkzaamheden. Na de coronajaren is er ook weer tijd geïnvesteerd in de visie vorming en heeft er weer een personeelsvergadering plaatsgehad.

Bestuur

Op 31 december 2022 bestond het bestuur van Welzijn Bommelerwaard uit 3 personen: mevr. drs. E. Kamerbeek (secretaris), dhr. mr. J. Smulders (penningmeester) en mevr. C. van Polanen (voorzitter a.i.). De bestuursleden zijn woonachtig in de Bommelerwaard, 2 in Maasdiel en 1 in Zaltbommel.

Volgens het rooster van aftreden heeft een bestuurslid in april 2022 afscheid genomen. Hij is vervangen door een bestuurslid die wegens persoonlijke omstandigheden na 3 maanden gestopt is. De voorzitter heeft in september aangegeven haar taak niet meer te kunnen uitvoeren door drukke werkzaamheden elders en heeft haar functie neergelegd. De vicevoorzitter heeft de taak van voorzitter waargenomen. Voor deze vacatures is het bestuur op zoek naar geschikte kandidaten. Op het moment van schrijven van dit verslag zijn er gesprekken gaande voor in ieder geval de voorzitter.

De bestuursvergaderingen hebben gemiddeld eenmaal per 5 weken plaatsgevonden. In deze vergaderingen zijn vooral beleidszaken, personele zaken en financiën besproken. In de periode waarin er geen directeur was, is de frequentie van bestuursvergaderingen iets hoger geweest. Het bestuur heeft zich ook beziggehouden met de sollicitatieprocedure voor de nieuwe directeur. De vergaderingen werden door de directeur voorbereid in samenwerking met de (vice)voorzitter.

Het bestuur heeft deelgenomen aan een bestuursevaluatie in het begin van het jaar. De voorzitter is aanwezig geweest bij de visiedag in het voorjaar van 2022. Daarnaast heeft een deel van het bestuur de personeelsvergadering in het najaar van 2022 bijgewoond.

Stagiairs en vrijwilligers

Welzijn Bommelerwaard vindt het belangrijk studenten of mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de ruimte te geven om te kunnen leren. Bij team Spel& zijn jaarlijks meerdere stagiairs onder begeleiding van onze professionals betrokken bij de gymlessen op de basisscholen en de naschoolse sportactiviteiten. In 2022 hebben wij 1 HBO stagiair succesvol naar zijn examen begeleidt en hij is nu 1 van onze Spel& medewerkers. Zijn plaats is weer opgevuld met een volgende HBO Sportkunde student. Doorlopend begeleiden wij 5 MBO stagiairs sport en bewegen, zowel 2^e als 3^e jaars studenten weten ons goed te vinden voor een stage plek. Bij Inloop Ons Plekje begeleiden wij inmiddels ruim 2 jaar stagiairs voor de opleiding Sociaal Werk.

Op 31 december 2022 hadden 43 vrijwilligers een vrijwilligersovereenkomst:

- 3 Bestuursleden
- 4 Bezoek- en OndersteuningsService (BOS)
- 4 Ouderenadviseurs preventieve huisbezoeken
- 5 Vervoer (plus begeleiding)
- 12 Wet Inburgering, inclusief tolk
- 3 Buurtverbinders Kern Krachtig Bommel
- 1 Digitale vacature bank
- 11 Ondersteuningsvragen Servicepunt

Financiën

Voor de financiële verantwoording verwijzen we graag naar onze uitgebreide jaarrekening over 2022. Die separaat wordt toegezonden.

Vaststelling en ondertekening

Het bestuur en de directeur van Stichting Welzijn Bommelerwaard verklaren dat het activiteitenverslag 2022 is vastgesteld te Zaltbommel, maart 2023

Voorzitter a.i.

mevrouw C.A. van Polanen

Secretaris

mevrouw drs. E. Kamerbeek

Directeur

mevrouw drs. N.L. Smit MBA MA