

Wet- en regelgeving

Hoe legitiem bent u als vrijwilliger?

Binnen het vrijwilligerswerk is niet altijd duidelijk wat bij de vrijwilligersorganisatie bekend mag dan wel moet zijn in verband met de legitimatie van een vrijwilliger. De Inspectie SZW, Vreemdelingenpolitie, UWV en de Belastingdienst kunnen bij een vrijwilligersorganisatie werkplekcontroles houden. Bij een werkplekcontrole moet iedereen binnen een vrijwilligersorganisatie zich kunnen legitimeren met een origineel identiteitsbewijs. Als de identiteit van één of meerdere medewerkers, vrijwilligers dan wel stagiairs op dat moment niet is vast te stellen, kunnen zij worden meegenomen naar het politiebureau.

Wat is dan het verschil tussen een vrijwilligersorganisatie en een werkgever op het gebied van de legitimatieplicht? Bij indiensttreding van een nieuwe werknemer moet de identiteit van hem of haar worden vastgesteld én moet een kopie van paspoort of ID-kaart in het personeelsdossier worden bewaard. Dit laatste is anders bij een organisatie, werkend met vrijwilligers. Een vrijwilligersorganisatie heeft namelijk géén wettelijke verplichting om een kopie van paspoort of ID-kaart in de administratie te bewaren (omdat een vrijwilliger geen loonheffingen afstaat). Er is namelijk geen 'belasting-relatie', omdat er door de vrijwilliger geen loon wordt ontvangen. Wél is het van belang dat de vrijwilligersorganisatie persoonsgegevens opneemt in de administratie. De belastingdienst kan de organisatie namelijk vragen aan wie en wanneer een eventuele vrijwilligersvergoeding is uitbetaald. Maar er mag geen kopie van het identiteitsbewijs worden bewaard in de administratie. Overigens blijft de legitimatieplicht volledig de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger.

Rechten en plichten:

Vrijwilligers hebben rechten en plichten. Het is goed om hierover van te voren duidelijke afspraken te maken met de organisatie waar u vrijwilligerswerk gaat doen.

Maak goede afspraken over:

- de inhoud van het werk
- werktijden en aantal uren dat u werkt
- begeleiding en scholing
- verzekering
- onkostenvergoeding

Om ervoor te zorgen dat u een werkzaam klimaat creëert, adviseren wij u om een vrijwilligersbeleid te ontwikkelen. Dit schept duidelijkheid en geeft handvatten als er problemen zijn.

We vragen u om daar i.v.m. de maatschappelijke stagiaires ook het punt 'misbruik bij kinderen en jongeren' in mee te nemen.

Voor meer informatie, [klik door.....](#)

Vrijwilligerswerk en een uitkering:

Op dit moment vinden er veel veranderingen plaats binnen de wetgeving rond vrijwilligerswerk en een uitkering. We verwijzen u naar de website van vrijwilligerswerk.nl waar u de voorwaarden en de criteria vindt voor uitkeringsgerechtigden vind. (UWV en de Sociale Dienst)