

Waardering voor vrijwilligers!



Waarderingsbeleid: Een vrijwilliger verdient het!

Hoewel vrijwilligers vooral hechten aan de inhoud van het vrijwilligerswerk is een belangrijke motivatie om vrijwilligerswerk te blijven doen, het stukje waardering dat je als vrijwilliger ontvangt van de vrijwilligersorganisatie waarbij je bent aangesloten. Voor een vrijwilligersorganisatie kan het daarom goed zijn om een waarderingsbeleid voor vrijwilligers uit te stippelen dat als een rode draad door het globale beleid van de organisatie heen gaat. Het is belangrijk om de vrijwilliger buiten een waarderingsvorm als een feestavond, serieus te nemen. Een goed vrijwilligersbeleid is gebaseerd op inspraak, het beperken van administratieve belasting, het aanbieden van een zinvolle taak én waardering.

Waardering houdt rekening met de behoeften en verwachtingen van vrijwilligers en is daardoor maatwerk. Waardering is één van de beweegredenen voor een enthousiaste inzet en betrokkenheid.

Waarderingsvormen zijn:

- het traditionele ‘schouderklopje’ is de meest bekende en meest gewaardeerde vorm van waardering. Dit is persoonlijke, uitnodigende en bemoedigende aandacht;
- ook etentjes en feestjes worden op prijs gesteld voor de onderlinge contacten. Grote beloningen worden als ongepast beschouwd; het schaadt de belangen van de vrijwilligers;
- serieus genomen voelen door de organisatie is een andere belangrijke verwachting en ook een vorm van waardering;
- voor elke vrijwilliger heeft waardering een andere betekenis. Zoals eerder gezegd: het is maatwerk! Gericht aansluiten bij de motivatie van de vrijwilliger is een belangrijke succesfactor van waardering.

Bij waarderen maken we onderscheid tussen ‘herkennen’, ‘erkennen’ en ‘waarderen’. De inzet van de vrijwilligers wordt gezien (herkennen), het belang ervan wordt ingezien (erkennen) en de organisatie laat zien dat ze waarde hecht aan het werk van de vrijwilligers (waarderen). Deze drie bouwstenen vormen samen het totale gevoel van waardering.

Waardering geeft net dat stukje extra waardoor je als vrijwilliger met een goed gevoel naar huis gaat en met plezier je inzet toont. Wees daar vanuit het bestuur van uw organisatie goed van bewust. Heeft u nog geen echt vrijwilligersbeleid met daarin opgenomen een waarderingsbeleid dan is het goed om hier aandacht aan te besteden. Het maakt uw organisatie aantrekkelijker voor nieuwe vrijwilligers, het verhoogt de betrokkenheid én een vrijwilliger gaat minder snel op zoek naar ander vrijwilligerswerk.

Waarderingsavond vanuit de beide gemeenten.

Eén keer in de twee jaar wordt er vanuit de afdeling vrijwilligerswerk een avond georganiseerd voor vrijwilligers uit de Bommelerwaard.

Als uw gegevens bij ons bekend zijn, ontvangt u hiervoor automatisch een uitnodiging. Maar ook via de media wordt hier aandacht aan besteedt.