

TIPS KINDERVAKANTIEWEKEN

Laat de zon voor kinderen blijven schijnen!

Nog een aantal weken en dan beginnen de zomervakantie-activiteiten om kinderen en jongeren weer volop te laten genieten van hun zomervakantie en bezig te laten zijn. Heel veel vrijwilligers zetten zich met hart en ziel in om sport- en scoutingdagen, kindervakantieweken en andere activiteiten tot een succes te maken. Veel kinderen genieten met volle teugen en dat is ook de bedoeling. Organisaties zijn al maanden van tevoren bezig met allerlei zaken te regelen. Voor sportdagen en vakantieweken: huisvesting, catering, spelletjes en begeleiding.

Vooraf het laatste is heel belangrijk want daar staat of valt een kinderkamp, spelletjesdag of sportdag mee. Is er bij u ook aandacht geweest voor de veiligheid van de kinderen? En dan in bijzonder het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag? Zijn kinderen bij u in veilige handen?

Hieronder treft u een aantal aanbevelingen aan om het onderwerp een serieuze plaats te geven binnen uw organisatie. Het is immers van groot belang dat u de kinderen/jongeren beschermt en de ouders serieus neemt die hun kinderen aan u toevertrouwen.

Ons advies: ga de discussie hierover niet uit de weg, breng het onderwerp onder de aandacht bij het bestuur (niet pas als er iets is gebeurd maar preventief). Zet het op de agenda van bestuursvergaderingen en ledenvergaderingen.

Hieronder vindt u een aantal aanbevelingen.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar de website www.inveiligehanden.nl

Aanbevelingen:

- Zorg dat er binnen uw organisatie omgangsregels zijn en een gedragscode, d.w.z. dat op papier staat hoe je met elkaar om gaat, welk gedrag acceptabel is en wat niet getolereerd wordt.
- Vraag van al uw vrijwilligers een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan. Het is geen waterdicht systeem maar heeft zeker wel een meerwaarde. Voor een aantal organisaties is het aanvragen van een VOG voor de leiding gratis en wel voor de koepels Scouting Nederland en organisaties aangesloten bij NOC*NSF en Steunpunt Kindervakanties.
- Voer een zorgvuldig aanstellingsbeleid van vrijwilligers. Vraag referenties aan de organisatie waar de aspirant vrijwilliger eventueel eerder aan de slag is geweest.
Een vrijwilliger die zich eerder heeft misdragen, vertoont vaak 'hop' gedrag: hij/zij gaat weg bij een organisatie en gaat elders aan de slag. Vaak op wat grotere afstand van de woonplaats. Wees dan altijd op uw hoede. Ga uit van uw gevoel bij een aanstellingsgesprek.
- Ga er niet vanuit dat, omdat je elkaar kent, je daardoor ingedekt bent tegen grensoverschrijdend gedrag. Helaas geven de cijfers aan dat de dader bijna altijd een bekende van het slachtoffer is.
- Maak een risicoanalyse van de plaats waar de activiteiten plaatsvinden. Bekijk in het geval van bijvoorbeeld een kindervakantieweek de locatie, slaapplekken, douchegelegenheden, bosjes en struiken rond de locatie.

- Ga altijd uit van het “Vier ogen principe”. Dat wil zeggen, nooit een begeleider alleen bij een activiteit of op pad met jongeren of kinderen. Niet alleen vanwege het risico op misbruik maar mocht er iets gebeuren dan staat de vrijwilliger er niet alleen voor.
- Wees alert op signalen van misbruik: een kind trekt zich terug, vertoont boekig gedrag, wil niet meedoen met bepaalde activiteiten e.d. Denk niet te snel dat het kind een slecht humeur heeft, maar probeer te achterhalen waarom het ander gedrag als normaal vertoont.

Tot slot: Stel dat het toch mis gaat. Weten de ouders, de kinderen/jongeren bij wie ze terecht kunnen als er iets is? Hiervoor geven wij u slechts één advies: ga nooit zelf met een zaak als misbruik aan de slag maar schakel direct een officiële instantie in!

Voor advies kunt u altijd terecht bij de afdeling vrijwilligerswerk van Welzijn Bommelerwaard.

Ook kunt u daar terecht voor een kosteloze training om dit onderwerp uit te diepen en maatregelen te treffen om grensoverschrijdend gedrag zover als mogelijk is, te voorkomen.