

Werk en mantelzorg

Aandacht schenken aan mantelzorg loont

De zorg voor een chronisch zieke partner, een gehandicapt kind of hulpbehoevende ouder is vaak niet iets waar je bewust voor kiest. Veel mensen zien het als iets vanzelfsprekends: je doet het gewoon.

1 op de 8 werknemers in Nederland combineert een baan met mantelzorgtaken. Omdat deze combinatie vaak lastig is, overwegen veel mantelzorgers om minder te gaan werken of helemaal te stoppen. Om medewerkers gezond, gemotiveerd en duurzaam inzetbaar te houden is mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid essentieel. Niet alleen voor mantelzorgers die werken, maar ook voor de werkgever. Een mantelzorgvriendelijke organisatie vraagt niet om nieuw beleid. Met eenvoudige oplossingsrichtingen die weinig tot geen kosten met zich meebrengen, zijn mantelzorgers vaak al geholpen.

Niet ingewikkeld om mantelzorgvriendelijk te zijn, wel belangrijk

Binnen een mantelzorgvriendelijke organisatie is de combinatie werk en mantelzorg bekend en bespreekbaar, zijn verlofregelingen bekend en worden ze actief toegepast en zoeken leidinggevenden en medewerkers samen naar maatwerkoplossingen. Het hoeft voor een werkgever echt niet ingewikkeld te zijn om mantelzorgvriendelijk te zijn. Meer lezen [klik hier](#).

Wilt u ondersteuning om uw bedrijf mantelzorgvriendelijk te maken? Neem dan contact op.